

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО, С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ НА КАЖДОЙ КАФЕДРЕ, В КАЖДОМ ОТДЕЛЕ!

Нужно и дальше усиливать контроль профсоюзов, трудовых коллективов за решением всех вопросов труда, жизни и быта людей, расширять их участие в планировании и управлении производством, подборе и расстановке кадров, эффективном использовании средств предприятий и организаций.

Л. И. БРЕЖНЕВ

По итогам социалистического соревнования в первом году одиннадцатой пятилетки главная смотровая комиссия института определила победителей по каж-

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Кадров приборостроению

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, МЕСТКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И РЕКТОРАТА
ЛЕНИНГРАДСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ИНСТИТУТА
ТОЧНОЙ МЕХАНИКИ И ОПТИКИ

№ 8 [1102]

Вторник, 23 марта 1982 г.

Выходит с 1931 года ● Цена 2 коп.

ПОБЕДИТЕЛИ

дой из групп кафедр и подразделений.

Победителем социалистического соревнования с вручением переходящего Красного знамени го группе кафедр общественных наук признана **кафедра истории КПСС** (заведующий — профессор И. З. Захаров, партгрупорг — ассистент Н. И. Челагина, профгрупорг — ассистент Л. А. Ивановская).

Первое место с вручением переходящего Красного знамени по группе выпускающих кафедр при-

суждено **кафедре вычислительной техники** (заведующий — профессор С. А. Майорова, партгрупорг — ассистент В. И. Поляков, профгрупорг — доцент Б. Д. Тимченко).

Второе место по группе выпускающих кафедр заняла **кафедра теплофизики** (заведующий — профессор Г. Н. Дульнев, партгрупорг — ассистент Г. Н. Лукьянов, профгрупорг — доцент С. В. Тихонов).

На третьем месте — **кафедра технологии приборостроения** (за-

ведующий — профессор С. П. Митрофанов, партгрупорг — доцент А. П. Корольчук, профгрупорг — доцент Д. С. Падун).

По группе общетехнических и общенаучных кафедр победителем социалистического соревнования с вручением переходящего Красного знамени признана **кафедра прикладной математики** (заведующий — профессор О. Ф. Немолочнов, партгрупорг — доцент В. В. Кармазиненко, профгрупорг — ассистент Е. Л. Евгеньела).

Второе место по этой группе

присуждено **военной кафедре** (начальник — доцент В. Н. Семьянинов, секретарь партбюро — Д. Г. Михно, профгрупорг — А. С. Лапшин).

Третье место присуждено **кафедре физики** (заведующий — профессор Н. А. Ярышев, партгрупорг — доцент Ю. Д. Чорношкин, профгрупорг — ассистент Г. Л. Башкина).

Победителем социалистического соревнования с вручением переходящего Красного знамени среди подразделений административно-хозяйственной части ЛИТМО признана **канцелярия** (заведующая Г. Ф. Горская, профгрупорг — Н. М. Данилова). Второе место присуждено **общезнанию** (за-

ведующая — А. В. Смирнова, профгрупорг — О. П. Гордеева). На третьем месте — **хозяйственная часть учебного корпуса № 2** (начальник корпуса — В. В. Хомякова, профгрупорг — В. В. Кипря).

В социалистическом соревновании между подразделениями экспериментально-опытного завода победителем признан **столярный участок** (мастер — Н. П. Перепелкин, профгрупорг — В. С. Ткач). На втором месте — **оптический участок** (мастер — Н. В. Корбанева, профгрупорг — Н. В. Миносян). На третьем месте — **2-й сборочный участок** (мастер — В. М. Гордиенко, профгрупорг — С. Н. Марков).

В социалистическом соревновании среди творческих коллективов опытно-конструкторского бюро победителем признана **конструкторская группа № 2** (руководитель — Г. Р. Гольдберг). Второе место присуждено **конструкторской группе № 3** (руководитель — А. И. Коркин). На третьем — **конструкторская группа № 7** (руководитель — И. Г. Бронштейн).

В социалистическом соревновании, проходящем в вычислительной лаборатории, первенство завоевал **студенческий вычислительный зал** (начальник — Г. П. Соловьева, профгрупорг — Т. Ю. Косанева).

Все кафедры и подразделения, занявшие призовые места в социалистическом соревновании, награждены Почетными грамотами ЛИТМО.



Наш институт посетил председатель областного совета профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений В. Н. Вилин. На снимке: ректор института профессор Г. Н. Дульнев знакомит гостя с деятельностью кафедры теплофизики.

Фото З. Степановой

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ соревнование в нашем институте стало повседневной практикой. Оно во многом определяет всю жизнь большого трудового коллектива. Соревнование это направлено в первую очередь на совершенствование подготовки высококвалифицированных специалистов для народного хозяйства страны, на повышение эффективности научных исследований.

В социалистических обязательствах находят отражение наиболее существенные стороны деятельности вуза. Постоянное внимание в обязательствах уделяется идеологической работе, пропаганде материалов съездов партии и пленумов ЦК КПСС. Эта работа проходит под руководством партийного комитета института, а особенно деятельное участие в ней принимают профсоюзные группы кафедр общественных наук. За X пятилетку сотрудниками ЛИТМО прочитано более 1500 лекций по путевкам общества «Знание» и в системе партийного просвещения.

Обязательства в области учебной и методической работы, принимаемые на кафедрах и в подразделениях учебной части института, являются существенным фактором повышения качества подготовки специалистов в соответствии с постоянно растущими требованиями со стороны промышленных предприятий, проектных и исследовательских организаций.

Большое внимание в этих обязательствах уделяется досрочному выполнению работ по составлению и модернизации учебных планов и программ, а также вопросам профориентации и привлечению в институт наиболее способной рабочей молодежи, выпускников средних школ, техникумов и ПТУ.

На базе нашего института регулярно проводятся научно-исследовательские конференции по

проблемам высшей школы. Например, совместно с ленинградским отделением Педагогического общества РСФСР проведена конференция «Опыт применения технических средств обучения в вузах Ленинграда».

Социалистическое соревнование

В соответствии с принимаемыми обязательствами продолжается переоборудование лабораторий, расширяется материальная база кафедр. Так, в прошлом году завершена реконструкция студенческого вычислительного зала, оборудован дисплейный класс.

ИЗ ГОДА В ГОД успешно выполняются обязательства в об-

ласти научно-исследовательской работы. К концу пятилетки годовой объем научных исследований превысил 5 млн. рублей, при этом удельный вес работ по важнейшей тематике достиг 80 процентов, а среднегодовой объем темы увеличился до 56,6 тыс. рублей. За пятилетку сотрудниками института опубликовано свыше 1200 работ, подано более 600 заявок на предполагаемые изобретения.

Большая работа ведется коллективом института по оказанию помощи промышленным предприятиям и НИИ — за пятилетку дано свыше 6 тысяч консультаций, выполнено свыше 300 договоров о научно-техническом сотрудничестве.

В обязательствах административно-хозяйственной части института большое внимание уделяется досрочной высококачественной подготовке учебных зданий и общежитий к началу учебного года, экономии строительных материалов и энергетических ресурсов.

Коллектив экспериментально-опытного завода ЛИТМО настой-

ражен в принятии дополнительных социалистических обязательств. Примером тому могут служить дополнительные обязательства, принятые в честь годовщины со дня рождения В. И. Ленина, в честь XXVI съезда КПСС, в ответ на обращение ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. В настоящее время широко развернулось соревнование в честь 60-летия образования Союза Советских Социалистических Республик.

Принимаемые ежегодно общезнательские социалистические обязательства в честь знаменательных событий, формируются при участии всех подразделений института — кафедр, отделов, участков. Проекты социалистических обязательств всесторонне обсуждаются, корректируются и принимаются на собраниях актива института. Полный текст социалистических обязательств публикуется в газете «Кадров приборостроению».

На страницах газеты регулярно помещаются материалы, информирующие о ходе выполнения обязательств.

РАВНЯЯСЬ НА ПЕРЕДОВИКОВ

Анализ итогов выполнения социалистических обязательств коллективом института в прошедшей пятилетке показывает, что ЛИТМО ежегодно успешно справляется с ними. Напряженная работа всего коллектива и имеющиеся в настоящий момент данные о ходе соревнования позволяют с уверенностью сказать, что обязательства второго года одиннадцатой пятилетки будут выполнены.

Анализируя итоги, нужно отметить группу кафедр, которые на протяжении всей десятилетия были лидерами социалистического соревнования. Это кафедры оптико-электронных приборов, теплофизики, технологии приборостроения.

В. МАСЛОВ, младший научный сотрудник кафедр электроники, член производственной комиссии месткома

О САМОМ ГЛАВНОМ

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ сотрудников принимает деятельное участие в проведении идеологической и воспитательной работы в институте. Показательным в этом отношении являлся прошлый год, когда во главу угла ставилась работа по достойной встрече XXVI съезда КПСС, а затем — по пропаганде и изучению его материалов.

Партийная и профсоюзная организации института совместно возглавили организационную работу по обсуждению Проекта ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». В частности, в газете «Кадры приборостроения» было опубликовано свыше тридцати статей, откликов и предложений читателей в рамках обсуждения этого партийного документа.

В период работы съезда его материалы оперативно доводились до всех сотрудников и студентов. В институте прошли митинги, на которых были одобрены решения партийного форума, внешняя и внутренняя политика партии и правительства. Повсеместно в трудовых коллективах проводились оперативные политинформации. После окончания работы съезда вся система политического просвещения в институте была перестроена на углубленную проработку его материалов и решений. На кафедрах, в отделах и подразделениях прошли профсоюзные собрания, на которых определялись конкретные задачи, вытекающие из решений партийного форума.

По материалам съезда проводились тематиче-

ские лекции, единые политдни. В апреле состоялась встреча делегата XXVI съезда КПСС В. И. Гема с коллективом института.

В СИСТЕМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО просвещения регулярно проводятся занятия в кружках и семинарах. В начальном звене изучаются вопросы внутренней и внешней политики, в среднем звене слушатели получают основы марксистско-ленинского учения. Высшее звено представлено теоретическими и методическими семинарами, где изучаются проблемы развитого социализма.

Около четырехсот сотрудников института являются слушателями общественно-политического лектория, работающего на базе музея В. И. Ленина. Около двухсот сотрудников посещают занятия народного университета при Дворце культуры имени Ленсовета. Свыше ста преподавателей проходят учебу в Университете марксизма-ленинизма при Петроградском райкоме КПСС.

Местный комитет участвует в организации ежемесячных лекций по актуальным вопросам текущей политики и воспитания. Для этого приглашаются видные специалисты-обществоведы из других вузов.

Работа по политическому просвещению, по повышению идейно-политического уровня сотрудников оказывает плодотворное влияние на уровень всей учебной, воспитательной и научной деятельности института.

Н. ФОМИНА,
ассистент кафедры истории КПСС, председатель мультимассовой комиссии



На отчетно-выборной профсоюзной конференции ЛПИМО выступает председатель ревизионной комиссии Ю. Б. Гянту. Фото З. Санников

диума месткома, исправлялся по предложениям членов месткома. После тщательного анализа новое положение было рекомендовано как временное для его практи-

ОПОРА — НА ОПЫТ ЛУЧШИХ

ГОЛОВНАЯ СМОТРОВАЯ КОМИССИЯ по подведению итогов социалистического соревнования детально рассмотрела деятельность кафедральных коллективов по выполнению плановых заданий и социалистических обязательств и отметила успехи, достигнутые кафедрами по отдельным направлениям работы.

По пропаганде материалов XXVI съезда КПСС, документов партии и правительства, активную лекционную работу на предприятиях Петроградского района отмечены кафедры истории КПСС, философии и научного коммунизма, политэкономии.

В области совершенствования методики и форм преподавания кафедры высшей математики, физики, иностранных языков, электротехники, теплофизики, теории механизмов и деталей приборов, военной кафедра.

По подготовке и выпуску учебных пособий через центральные издательства — кафедра спектральных и оптико-физических приборов.

В области совершенствования учебно-лабораторной базы — кафедры квантовой электроники, конструирования и производства электронно-вычислительной аппаратуры, теплофизики, конструирования и производства оптических приборов, электроники, физики, прикладной математики, оптико-электронных приборов и военной кафедра.

В области повышения квалификации работы и профориентации — кафедры иностранных языков, вычислительной техники, теплофизики, высшей математики, физики, технологии приборостроения и военной кафедра.

В области повышения квалификации педагогических кадров и работников промышленности — кафедры технологии приборостроения, вычислительной техники, конструирования и производства электронно-вычислительной аппаратуры, приборов точной механики, философии и научного коммунизма, прикладной математики.

В области разработки систем автоматизации проектирования и их внедрения в учебный процесс — кафедры теории оптических приборов, бортовых приборов управления, конструирования и производства электронно-вычислительной аппаратуры, конструирования и производства оптических приборов, теплофизики, технологии приборостроения, прикладной математики.

В области применения методов программно-целевого планирования научно-исследовательской деятельности — кафедры электротехники, квантовой электроники, химии, прикладной математики, приборов точной механики, автоматки и телемеханики, теории оптических приборов, теории механизмов и деталей приборов, теплофизики.

СТИМУЛЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА

ИНСТИТУТСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ организация и в первую очередь местком и профгруппорги кафедр постоянно держат в сфере своего внимания распределение премиального фонда за создание и внедрение новой техники и распределение других видов премий. Местком контролирует распределение премиальных фондов между подразделениями института, следит за обоснованностью распределения премиальной суммы среди сотрудников

подразделений. Профгруппорги совместно с руководителями подразделений, партгруппоргами и комгруппоргами добиваются распределения премий с учетом личного вклада каждого работника в достижения коллектива.

Однако в распределении премий за создание и применение новой техники отмечались диспропорции. Они были вызваны несовершенством существовавшего в тот период «Положения о премировании». В нем не было

четкой регламентации порядка предоставления премии руководителям подразделений и тем, не были оговорены верхние пределы премий, не был определен статус работников, участвующих в НИР на основе внутривузовского совместительства.

С участием представителей профорганизаций факультетов и месткома был разработан новый проект «Положения о премировании», который неоднократно рассматривался на заседаниях прези-

ческой апробации в течение года. За этот период нареканий на этот документ не было. Его основные пункты теперь хорошо согласуются с рекомендациями по применению экономического стимулирования, определенными в директивных документах ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

Л. МУХАНИН,
доцент кафедры приборов точной механики, председатель организационной комиссии месткома



На протяжении многих лет большую общественную работу на инженерно-физическом факультете ведет председатель профбюро ИФФ старший преподаватель кафедры физики П. М. Смирнов.

Фото З. Санников



говора с трестом столовых Октябрьского района о выделении дополнительных фондов на полуфабрикаты.

Имеются большие резервы повышения эффективности работы комиссий. Для этого необходимо чаще проверять качество пищи с помощью лабораторного анализа, ежедневно контролировать распределение фондов по столовым, членам комиссий более требовательно относиться к выполнению своих обязанностей.

Комиссия по контролю за столовыми товариществами пока сосредоточила свое внимание на Снявине, где у сотрудников ЛПИМО имеются 11 садовых участков, выделенных еще в то время, когда институт находился в Октябрьском районе. Новые участки — под Тихвином — осваиваться не будут из-за того, что расположены они очень далеко и не имеют хорошего подъезда. Возможно, что институт в обозримом будущем получит более удобные земельные массивы. Ведутся переговоры о 50 участках, более мелких, но располо-

Заботы повседневные, но первостепенные

ОЧЕНЬ РАЗНООБРАЗНА и ответственна сфера деятельности жилищно-бытовой комиссии местного комитета, которая в свою очередь руководит несколькими комиссиями, работающими по определенным, более узким направлениям.

Это прежде всего две общественные комиссии по контролю за работой столовых. В главном учебном корпусе комиссия проверяет работу столовой № 28 Петроградского района. В учебном корпусе № 2 комиссия осуществляет контроль над столовой № 21 Октябрьского района. В состав этих комиссий входят

представителями профорганизаций сотрудников и студентов входят работники бухгалтерии и медпункта.

Столовые комиссии ведут ежедневный контроль за работой буфетов, раздачей горячих блюд, соответствием ассортимента меню, следят за качеством продукции и санитарным состоянием помещений. Комиссия устраивает примерно 1—2 раза в месяц контрольные проверки, составляет акты на все замеченные нарушения.

Претензии и предложения, выявленные при проверках, разбираются совместно с администра-

цией столовых, а при необходимости и с администрацией института. К нарушителям применяются административные меры наказания, их проступки разбираются на заседаниях профбюро столовых.

Общественной комиссией предложен проект перестройки помещения столовой № 28, что позволит примерно на 30 увеличить число посадочных мест. Проект, одобренный местным комитетом, передан для реализации АХЧ института. Рассматривается возможность организации стола заказов для сотрудников института. Ведутся пере-

говоры с трестом столовых Октябрьского района о выделении дополнительных фондов на полуфабрикаты.

Большую работу по перерегистрации сотрудников, желающих приобрести индивидуальный транспорт, провела комиссия по распределению автомашин. В рамках установленных для института лимитов были составлены и согласованы все необходимые документы в соответствии с требованиями и рекомендациями о порядке распределения легковых автомобилей.

Е. ЯКОВЛЕВА,
старший преподаватель кафедры электроники, председатель жилищно-бытовой комиссии

СОВЕТСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ — самая массовая общественная организация в нашей стране. В условиях развитого социализма им предоставлены широчайшие возможности влиять на все сферы экономической и социальной жизни. Являясь для миллионов людей трудящихся испытанной школой управления, школой хозяйствования, школой коммунизма, профсоюзы призваны партией к решению дающей задачи, в которой органически сочетается забота о развитии социалистической экономики, всемерном подъеме производства с заботой о защите прав и интересов трудящихся.

Особое значение для профессиональных союзов по праву имеют вопросы социалистического соревнования. Партия ставит перед нами задачу решительно бороться с формализмом и казенщиной, полнее использовать в интересах дела моральные и материальные стимулы, воспитывать чувство коллективизма.

В ПОЛЕ ЗРЕНИЯ профсоюзной организации, местного комитета, профбюро постоянно находятся вопросы организации соревнования и совершенствования методики подведения его итогов. Это сложный, до конца не разработанный вопрос. Дело в том, что и в настоящее время не существует приемлемой модели взаимосвязи показателей учебной и научной деятельности вузов с народным хозяйством, моделей, отображающих вклад учебника и учебного пособия, результатов поисковой НИР в научно-технический прогресс. Для этого при-

направлен на решение стоящих перед институтом задач, в результате подведения итогов будут стимулированы передовые коллективы и помогут устранить упущения в работе отстающих.

После многократного рассмотрения и обсуждения с профактивом местный комитет согласовал свое положение о премировании сотрудников за внедрение новой техники. По предложению местного комитета и головной группы народного контроля определен и согласован порядок представления и премированию руководителей подразделений, а также научных руководителей тем. При местном комитете создана специальная рабочая группа для контроля всех видов премирования, существующих в институте. Распределение премий и проекты приказов утверждаются на заседаниях президиума местного комитета.

МЕСТНЫЙ КОМИТЕТ совместно с партийным комитетом осуществляет регулярный контроль за подготовкой квалифицированных кадров через аспирантуру, контроль за качеством работы факультета повышения педагогического мастерства, а также факультета повышения квалификации преподавателей и работников промышленности.

В области культурно-массовой работы в качестве положительного опыта необходимо отметить успешно функционирующую систему организации краткосрочных туристических поездок. Улучшена работа сектора международного туризма: 25 человек совершили зарубежные поездки.



Заведующий производственным отделом обкома профсоюза В. А. Савичев знакомится с научными исследованиями, проводимыми в ЛИТМО. На правом снимке: председатель местного комитета

ЛИТМО Ю. В. Кузнецов, делегат IX Всесоюзного съезда профсоюза работников высшей школы, просвещения и научных учреждений.



сии по выявлению сотрудников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении. Большая работа проведена по анализу заболеваний, активизирован контроль за мероприятиями по снижению заболеваемости и травматизма.

Организационно — массовая комиссия много сделала по упорядочению уплаты членских взносов — введены система лицевых счетов профгруппоргов и экраны уплаты членских взносов. Регулярно работает школа профактива. Внедряются дневники профгруппоргов. Четко ведется документация местного комитета. Хорошо налажена система перспек-

тивного комитета ЛИТМО Ю. В. Кузнецов, делегат IX Всесоюзного съезда профсоюза работников высшей школы, просвещения и научных учреждений.

согласованию с местным комитетом установлен новый режим рабочего дня служащих института при полном соблюдении норм КЗоТа.

АНАЛИЗИРУЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ профсоюзной организации, необходимо в первую очередь изыскивать пути устранения недостатков и упущений в работе. В этом отношении у нас есть еще много резервов по всем направлениям деятельности.

Организационная комиссия местного комитета не наладила четкой системы контроля исполнения решений месткома. Произ-

ной и всех других видов деятельности.

Первоочередными перспективными задачами следует считать также всемерное повышение эффективности и качества учебно-воспитательного процесса и методики обучения, усиление контроля текущей успеваемости, совершенствование аттестации, обязательное обеспечение плана выпуска, укрепление материальной базы учебных лабораторий, повышение квалификации и воспроизводство педагогических кадров, активизацию всех видов профориентации школьников и обеспечение ежегодного качественного набора в институт.

Необходимо всемерно повышать эффективность политико-воспитательной работы с сотруд-

ФОРМИРОВАТЬ

АКТИВНУЮ ЖИЗНЕННУЮ ПОЗИЦИЮ,

КОММУНИСТИЧЕСКУЮ СОЗНАТЕЛЬНОСТЬ

ходится прибегать ко всякого рода «механистическим» моделям оценки эффективности и качества деятельности коллективов.

В последние годы при активном участии месткома проводилась работа по поиску совершенных форм подведения итогов социальности, обеспечивающих объективную оценку качества труда коллектива, выявляющих показатели и виды деятельности, с которыми коллектив успешно справляется или отстает от темпа решения задач, стоящих перед институтом. Необходимость коренного совершенствования организации социальности и методики подведения его итогов четко выявилась в начале 1981 года.

Стало ясно, что необходима административно-профсоюзная комиссия, постоянно контролирующая ход социальности. Такая комиссия была создана приказом ректора. Было решено, что основу социальности должно составлять скорейшее достижение показателей, зафиксированных в плане развития института на XI пятилетку.

Ректорат, партком и местком прилагают в настоящее время много усилий для того, чтобы поднять соревнование на новую ступень: развивать его в самой тесной связи с задачами совершенствования подготовки специалистов, повышения эффективности научно-исследовательской и хозяйственной деятельности. Для этого найдены хорошие формы руководства соревнованием и контроля за его ходом, активно ведется работа по совершенствованию методики подведения итогов. Все это позволяет надеяться, что труд коллективов будет четко

В активной работе комиссии необходимо занести создание лектория по международной политике, организацию автобусных экскурсий по городу, культпоходы в театры, музеи и на выставки. Большую помощь культкомиссия местного комитета оказывает студенческому профкому и студенческому клубу.

Заметно активизировалась работа детской комиссии. Однако, к сожалению, пока не все желаемое обеспечивается путевками в пионерский лагерь на первую смену. Хорошо и четко выполняются хозяйственные работы в пионерском лагере. Большой популярностью пользуются новогодние поздравления детей сотрудников Дедом Морозом и Снегурочкой, новогодняя детская елка.

В связи с подготовкой проекта пятилетнего плана социально-экономического развития ЛИТМО местный комитет обратился к ректорату с предложением рассмотреть возможность создания при институте яслей и детского сада.

В институте регулярно функционируют группы здоровья. Организовано 12 спортивных секций, регулярно проводятся «Дни здоровья» и поездки на поездах «Лыжная стрела». В 1980 году 130 сотрудников было предоставлено возможность отдохнуть в спортивно-оздоровительном лагере в поселке Ягодное.

В области социального государственного страхования в качестве положительного опыта следует отметить внедренную в институте систему полнценового учета временной нетрудоспособности во всех подразделениях. Необходимо отметить усиление влияния комите-

тивного и календарного планирования работы месткома.

Повысилась качество и эффективность работы пенсионной комиссии. Улучшилась деятельность комиссии по контролю начисления заработной платы. Постоянно возрастает фонд материальной помощи нуждающимся сотрудникам, а также сумма средств кассы взаимопомощи.

Вопросы охраны труда и техники безопасности постоянно находились в поле неослабленного внимания местного комитета, профсоюзных бюро и профсоюзного актива. В институте уже много лет существует трехступенчатая система контроля. Ежегодно заключаются соглашения с администрацией по охране труда и технике безопасности, налажен оперативный контроль за их исполнением.

В десятой пятилетке в институте был завершён переход на новую систему оплаты труда и проведение упорядочения штатного расписания без фактического сокращения личного состава. Для института это была очень сложная задача, и она была решена благодаря единству позиций и действий администрации, партийной и общественных организаций.

О высокой степени демократичности и организованности в проведении этого важнейшего для коллектива социально-экономического мероприятия свидетельствует отчет о факте, что в комиссии по трудовым спорам было подано только одно заявление о несогласии сотрудника с решением аттестационной комиссии. В институте был осуществлен переход на пятидневную рабочую неделю и в связи с этим был по-

водственная комиссия не имеет регулярной связи со студенческим профкомом и слабо влияет на повышение эффективности работы профкома по учебным вопросам, по организации соревнования среди студенческих групп.

Комиссия недостаточно активно контролирует работу кафедр по подготовке кадрового резерва и развитию материальной базы. На заседаниях месткома лишь от случая к случаю заслушиваются отчеты руководителей факультетов, кафедр и отделов об их производственной и общественной деятельности, о работе по совершенствованию хозяйственного механизма.

Местный комитет и профбюро факультетов плохо анализируют результаты социальности, слабо осуществляют обмен опытом среди соревнующихся, мало популяризуют опыт победителей, не всегда проявляют должную требовательность к административным руководителям в повышении их личной ответственности за выполнение плановых заданий и социальности обязательств.

Местному комитету и профбюро следует в полной мере пользоваться своими правами контролирующих органов за деятельностью администрации в вопросах обеспечения надлежащих условий труда, быта и отдыха сотрудников и студентов.

Следует сделать более четкой систему контроля за выполнением личных творческих планов. Надо повышать эффективность производственных совещаний, превращая их в действенный орган профсоюзного контроля всех направлений нашей производствен-

никами через систему политического просвещения и различные формы профсоюзной учебы.

Дальнейшего совершенствования требует система правового обучения и воспитания сотрудников и административных руководителей всех уровней. Вовлечение руководителей в активную профсоюзную жизнь можно и путем их непосредственного участия в работе профсоюзных органов и посредством регулярных самоотчетов перед профсоюзным активом.

Большее внимание должно уделяться дальнейшему совершенствованию культурно-массового обслуживания в институте, повышению эффективности спортивно-оздоровительных мероприятий, массовости охвата физкультурной работой.

Все более возрастают воспитательные функции профсоюзных организаций, призванных помогать партии в формировании у трудящихся активной жизненной позиции, коммунистической сознательности, хозяйской ответственности за результаты общего дела. Важно острее направлять силу общественного мнения на создание в коллективах атмосферы требовательности, непримиримого отношения к расхлябанности и безответственности.

Тесно сплоченной встретилась наша организация XVII съезд профсоюзов. Под испытанным руководством партии профсоюзы борются за дальнейшее развитие социалистической демократии, вовлечение трудящихся в великое дело социалистического строительства.

Ю. КУЗНЕЦОВ,

доцент, председатель местного комитета

С ЯНВАРЯ— ПО ДЕКАБРЬ

СПЕЦИФИКОЙ РАБОТЫ детской комиссии местного комитета является то, что в ее деятельности нет перерывов. Дети требуют заботы и внимания в любое время года, вне зависимости от сезонов или отпускных периодов. Наша задача, чтобы все разнообразные возможности организации детского досуга, которые имеются у профсоюзов, были использованы в полной мере.

Каждый календарный год начинается для нас организацией детского праздника у красочно наряженной елки. А еще до этого детей наших сотрудников поздравляют Дед Мороз и Снегурочка. Не остаются без внимания

и старшеклассники: они во время каникул получают билеты на новогодние балы. Одновременно местный комитет распределяет детские путевки в дома отдыха, пансионат «Мать и дитя», предоставляет туристские путевки старшеклассникам.

Во время весенних каникул мы приглашаем школьников на праздник «Книжкины именины», организуем автобусные экскурсии для родителей с детьми по Ленинграду. И в этот период также распределяются билеты на балы и путевки в турпоходы для старшеклассников.

В летний период мы имеем возможность направить детей наших

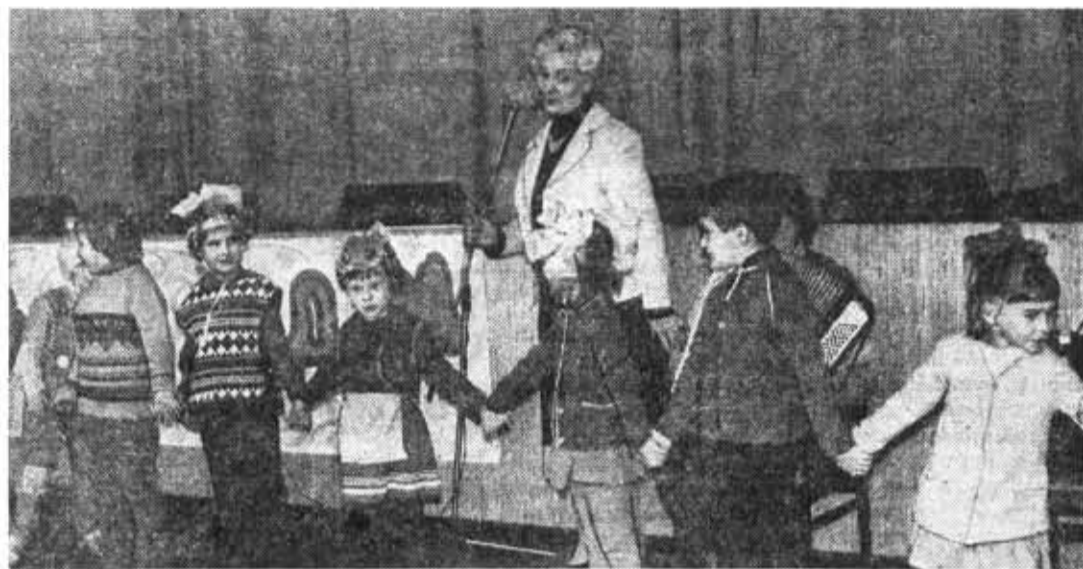
сотрудников в пионерский лагерь «Ракета» на Карельском перешейке. На каждую из трех смен институт получает по тридцать пять путевок. Этому предшествует серьезная работа по уборке территории и подготовке лагеря к открытию.

У комиссии есть большое желание расширить рамки своей работы. Для этого нам надо быть теснее связанными со школьным сектором Дома культуры работников просвещения. Следует расширить программу новогоднего детского праздника, устраивая в его рамках выставку детского творчества и выступления художественной самодеятельности ребят. Мечтаем мы совместно со спортивной комиссией месткома проводить тематические праздники «Семья — спорт — здоровье».

Л. ПАНКОВА,
ассистент кафедры прикладной математики, председатель детской комиссии местного комитета



Дипломный проект защищен на «отлично». Есть от чего прийти в радостное настроение студенту 631-й группы Г. Комати и старосте этой же группы М. Зуевой. Фото выпускника ЛИТМО Ю. Каменского.



Новогодний праздник для малышей, организованный детской комиссией месткома. Фото старшего лаборанта кафедры ОТСО Т. Гусевой

Петр Алексеевич ИЛЬИН

4 марта после продолжительной болезни на 78-м году жизни скончался видный ученый, участник Великой Отечественной войны, член КПСС, профессор Петр Алексеевич Ильин.

Жизненный путь профессора П. А. Ильина неразрывно связан с историей ЛИТМО. В числе первых выпускников он окончил наш ин-



ститут в 1931 году. Последующие пять лет работал на приборостроительных предприятиях Ленинграда, в том числе, в качестве руководителя конструкторской группы.

С 1936 года Петр Алексеевич начинает преподавательскую деятельность в ЛИТМО на вновь организованной кафедре гироскопических и навигационных приборов. Одновременно он работает над кандидатской диссертацией, которую успешно защищает в 1941 году.

В годы Великой Отечественной войны П. А. Ильин служил в авиации Краснознаменного Балтийско-

го флота. За заслуги перед Родиной он награжден орденом Отечественной войны и многими медалями.

В 1946 году после демобилизации П. А. Ильин возвращается в институт на преподавательскую работу. Он отдает много сил и энергии для постановки и совершенствования учебного процесса, оснащения лабораторий и развертывания научно-исследовательских работ.

Под его руководством созданы различные приборы для систем управления, регистрации параметров движения, внедрение которых в промышленность во многом способствовало решению ряда проблем народного хозяйства. Им написано более 40 печатных работ и получено несколько авторских свидетельств на изобретения.

В 1965 году П. А. Ильину было присвоено ученое звание профессора. Плодотворную научно-педагогическую деятельность он успешно сочетал с активной общественной работой. Около 20 лет П. А. Ильин возглавлял секцию гироскопических приборов и устройств НТО приборостроения. При его участии были организованы и проведены многие междузаводские научно-технические конференции в ЛИТМО и НТО.

П. А. Ильин был не раз секретарем и членом партбюро факультета, дважды избирался деканом, многие годы являлся членом местного комитета.

Светлая память о Петре Алексеевиче Ильине навсегда сохранится в наших сердцах.

КОЛЛЕКТИВ КАФЕДРЫ БОРТОВЫХ ПРИБОРОВ УПРАВЛЕНИЯ

ВСЕ МЫ ВИДИМ, какое большое количество разнообразных

ПУТЕВКУ НАДО ЗАСЛУЖИТЬ

льгот получают члены нашей профсоюзной организации. Это прежде всего, разнообразные путевки — туристские, в дома отдыха и санатории, зарубежные, экскурсионные. На наш взгляд, было бы правильным, если бы распределение этих путевок в большей степени зависело от качества труда и общественной работы. Иначе говоря, чтобы каждая такая путевка воспринималась как премия, как награда за вклад работ-

ника в общее дело. Именно в таких случаях наиболее уместна скидка в оплате и другие льготы. Поощрения, на мой взгляд, в первую очередь заслуживают наши лучшие кураторы, организаторы Дней донора, преподаватели, под руководством которых наиболее успешно работали студенческие сельхозотряды.

Еще одно пожелание — об организации в институте автобусных экскурсий. Здесь не все бла-

гополучно с информацией. В результате порою автобусы уходят полупустыми, а бывали и такие случаи, что автобус переполнен, и желающим остается только с огорчением глядеть ему вслед. Гласность помогла бы избежать подобных недоразумений.

Д. СМЕРНОВ,
старший преподаватель кафедры начертательной геометрии и черчения

ВАМ БИЛЕТ? ПОЖАЛУЙСТА!

ТЕАТРАЛЬНАЯ КОМИССИЯ месткома ставит своей задачей по возможности полно удовлетворить растущий интерес сотрудников ЛИТМО к наиболее значительным событиям культурной жизни Ленинграда.

Давнюю традицию имеют наши связи с популярными театральными коллективами города. Однако далеко не все наши заявки, подававшиеся в Большой драматический театр имени А. М. Горького и в Академический театр драмы имени А. С. Пушкина, удовлетворялись. К сожалению, театры имени В. Ф. Комиссаржевской и имени Ленсовета вообще отказывались принимать от нас заявки. Значительно лучше складывались взаимоотношения с ТЮЗом. Приобретались также билеты на гастрольные спектакли детских театров.

На почти 1200 билетов, распространенных нашей театральной комиссией, больше всего

приходится на театр имени А. С. Пушкина — 386, ТЮЗ — 374, АБДТ — 211.

С июня 1980 года мы ежемесячно подавали заявки на абонементы в специализированный кинотеатр повторного фильма «Кинематограф». В большинстве случаев заявки удовлетворялись: нами было приобретено и распределено 1490 абонементов на сумму 4369 рублей. Кстати, ежемесячное добывание абонементов отнимает у комиссии весьма много времени, так как они выдаются в порядке живой очереди с ежедневной отметкой в дни, предшествующие выдаче. Театральная комиссия в рамках оказания помощи студенческому профкому постоянно приобретает абонементы в «Кинематограф» и для студентов.

К сожалению, в практике распространения театральных билетов в институте много сложностей. Передко вывешиваемые нами объявления, снимают те,

кто ленится их переписать. Театры неравномерно удовлетворяют наши заявки, что затрудняет денежные расчеты, не все билеты выкупаются.

Объем работы у театральной комиссии очень велик. С ним было бы не справиться без помощи культурного профбюро. Особенно хочется отметить Ирину Виноградову (ОФ) и Татьяну Макарову (ИФФ). Большую помощь комиссии оказывают лаборанты кафедры технической механики Т. М. Егорушева и Ольга Викторова.

Чтобы поставить работу еще лучше, желательно укрепить состав театральной комиссии, разработать четкое положение о приеме заявок и распределении билетов, расширить контакты с ведущими театрами города.

Н. БЕЛЯКОВА,
ассистент кафедры технической механики, председатель театральной комиссии

Редактор Ю. Л. МИХАЙЛОВ
М-29702 Заказ № 7039
Ордена Трудового
Красного Знамени
типография им. Володарского
Ленинград,
Фонтанка, 57.