



Кадровый приборостроению

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМОВ, КОМИТЕТА ВЛКСМ И РЕКТОРАТА ЛЕНИНГРАДСКОГО
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ИНСТИТУТА ТОЧНОЙ МЕХАНИКИ И ОПТИКИ

№ 16 (1404) Вторник, 30 мая 1989 г. Выходит с 1931 года Цена 2 коп.

Партийная организация факультета считает, что на данном этапе перестройки развитие внутрипартийной демократии происходит с отставанием от процессов демократизации в самой стране.

Чрезмерная централизация власти при принятии решений узким кругом лиц без предварительного обсуждения (секретариаты, бюро, комитетами), мно-

женствования методов организационной работы, и в связи с этим постановляет:

1. Партийному бюро образовать группу по подготовке письма в «Ленинградскую правду» с обращением к коммунистам областной партийной организации. Обсудить необходимость открытого общепартийного обсуждения по вопросам внутрипартийной демократии. Вынести это письмо на

права финансовой самостоятельности первичных партийных организаций.

2. Партийному бюро факультета обеспечить выполнение постановления ЦК КПСС об организации работы по уборке сельскохозяйственной продукции, добившись посылки в колхоз студентов-добровольцев, а также обратиться к руководству института с требованием опубликовать

«О ПОЛИТИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ КОММУНИСТОВ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ ЛИНИИ ПАРТИИ НА ПЕРЕСТРОЙКУ»

Постановление партийного собрания ФТМВТ

гоступенчатость выборов руководящих партийных органов, финансовая несамостоятельность первичных организаций, отсутствие информации о личной позиции руководящих партийных работников по важнейшим проблемам — все эти факторы являются тормозом развития партийных организаций, повышения политической ответственности рядовых коммунистов за проведение линии партии на перестройку. Более того, такое положение внутри партии наносит существенный вред ее авторитету, мешает более быстрому развитию процессов революционного преобразования нашего общества.

Партийная организация факультета считает, что повышение роли партии как политического авангарда возможно только путем коренного углубления внутрипартийной демократии, расширения гласности, упрочения единства рядов партии и совер-

обсуждение и утверждение партийного собрания института. Признать необходимым внести следующие изменения в Устав КПСС:

а) исключение многоступенчатости выборов вышестоящих партийных организаций органов и их секретарей;

б) ввести положение о механизме обязательной периодической отчетности членов выборных партийных органов перед партийными организациями и возможности их досрочного отзыва;

в) ввести положение о том, что принятие важнейших, стратегических решений выборными органами возможно только после широкого и всестороннего обсуждения в первичных партийных организациях;

г) определить в Уставе КПСС

обоснованность и порядок выезда студентов на сельхозработы.

3. Партийному бюро выработать политическую линию партийной организации факультета по работе в студенческом общежитии.

4. Партийному бюро организовать политический семинар для проведения идеологической работы среди коммунистов и беспартийных.

5. Партийное собрание факультета обращается к партийной организации института с предложением о начале с осени 1989 года предвыборной кампании по выдвижению кандидатур в партийные бюро факультетов и партком института с обсуждением платформы кандидатов. Обращение довести через многотиражную газету.

ЗА ВНУТРИПАРТИЙНУЮ ДЕМОКРАТИЮ!

В СООТВЕТСТВИИ с решением партийного собрания факультета ФТМВТ от 27.04.89 подготовлен проект письма для обсуждения на партийном собрании института.

Поводом для обращения к коммунистам Ленинграда и Ленинградской области послужила «забоченность членов первичной партийной организации Ленинградского института точной механики и оптики тем положением дел, которое сложилось внутри партии. По нашему мнению, характерной чертой современного этапа перестройки является тот факт, что развитие внутрипартийной демократии существенно отстает от темпов процесса демократизации нашего общества в целом.

В подтверждение этому можно привести несколько примеров.

1. Избирательная система государственных органов власти (как местных, так и центральных), провозглашенная в нашей стране, основана на всеобщем, равном, прямом избирательном праве.

Однако эти общепризнанные принципы не нашли своего отражения во внутрипартийной организации. Выборы партийных органов начиная с районного звена, не являются для коммунистов ни всеобщими, ни равными, ни прямыми. Так, рядового члена партии от ЦК КПСС отделяет в РСФСР четыре этапа выборов, а в других союзных республиках (где есть республиканские партийные организации) — пять.

Рядовой коммунист, который в ходе отчетно-выборной кампании не участвовал ни в работе какой-либо конференции (районной, городской, областной), ни в работе съезда, будет иметь один избирательный голос (только при выборах партийного комитета своей первичной организации). А тот коммунист, который пройдет всю лестницу собраний, конференций и съездов, будет иметь 4—5 избирательных голосов.

2. Одной из центральных проблем, на которых сегодня сосредоточено внимание общественности страны, является проблема четкого разделения законодательной и исполнительной власти. Однако внутри партии такая проблема практически не обсуждалась.

В соответствии с п. 23 Устава КПСС партийные бюро и партийные комитеты, избираемые собраниями, конференциями и съездами, являются ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМИ органами. Тем не менее существующая практика внутрипартийной жизни показывает, что часто эти органы (начиная от партбюро и кончая ЦК КПСС) сосредоточивают в своих руках не только исполнительную, но и фактически неограниченную законодательную власть.

3. В нашей стране идет коренное преобразование экономического механизма народного хозяйства на основе широкого внедрения хозрасчета, экономической самостоятельности, развития инициативы.

Но существенных изменений в области финансовых взаимоотношений между первичными и центральными партийными организациями до сих пор не произошло. До сих пор правом рядового коммуниста является право платить партийные взносы, но не участвовать в их расходовании.

4. При использовании практики всенародного обсуждения принимаемых решений другую картину мы видим внутри партии, где и сегодня возможно принятие выборными партийными органами

важнейших судьбоносных решений без их предварительного обсуждения с рядовыми коммунистами.

В качестве примера можно привести решение XIX партийной конференции о целесообразности совмещения должностей первых секретарей партийных комитетов и председателей Советов, которое не было включено в предварительное опубликованные тезисы ЦК КПСС и партийной конференции. Или более свежий пример — принятие постановления Ленинградских областных и городского комитетов КПСС по итогам выборов в народные депутаты СССР до широкого обсуждения этого вопроса в первичных партийных организациях города и области.

Выводы.

Коммунисты ЛИТМО считают, что сложившееся внутри партии положение наносит существенный вред ее авторитету и, в конечном итоге, тормозит более быстрое развитие процессов перестройки.

«Начинать перестройку надо с себя!» — этот принцип справедлив и по отношению к самой партии. Осуществление внутрипартийных преобразований, по нашему мнению, возможно только на основе их предварительного общепартийного обсуждения, в ходе которого все коммунисты смогли бы высказать свое мнение о том, какой облик должна принять наша партия на современном этапе перестройки. Поэтому коммунисты ЛИТМО обращаются ко всем коммунистам Ленинграда и Ленинградской области с призывом обсудить целесообразность открытия общепартийной дискуссии по уставным вопросам внутрипартийной демократии и высказать свое мнение на страницах ленинградской партийной печати.

Со своей стороны мы считаем необходимым внесение следующих изменений в Устав КПСС:

1. Замена многоступенчатых выборов вышестоящих партийных органов прямыми и равными выборами. (Если рядовой коммунист несет личную ответственность за проведение в жизнь общепартийной линии, то он должен иметь возможность непосредственно влиять и на ее выработку путем прямого избрания членом руководящих партийных органов, вплоть до делегатов съездов, конференций, членов ЦК и членов Политбюро ЦК КПСС.

2. Введение прямых выборов секретарей партийных комитетов, вплоть до Генерального секретаря ЦК КПСС (избрание партийных лидеров на основе волеизъявления всех коммунистов — надежная гарантия от появления во главе партии новых Сталиных, Брежневых, Черненко, Багировых, Рашидовых).

3. Определить в Уставе КПСС право финансовой самостоятельности первичных партийных организаций. Установить процент партийных взносов, оставляемый в первичной партийной организации и расходующий по своему усмотрению, как на содержание партийного аппарата, так и на проведение идеологической и организационной работы.

4. Ввести положение о механизме обязательной периодической отчетности членов выборных партийных органов перед партийными организациями, а также возможность их досрочного отзыва.

5. Ввести положение о том, что принятие решения выборным органом возможно только после его обсуждения в первичных партийных организациях.



Женсовет института по инициативе своего председателя Людмилы Ивановны Беляевой совместно с советом ветеранов провел встречу, посвященную Дню Победы. Ветераны войны и труда, блокадники выражают искреннюю благодарность женсовету за заботу и внимание.
Фото студента 333-й группы Алексея Лещенко

О НЕКОММЕРЧЕСКОМ безвалютном обмене молодежными группами с зарубежными студенческими организациями в «Кадрах приборостроению» в этом году писалось уже неоднократно. Секретарь институтского комитета ВЛКСМ и его заместители сообщали о том, что предпринимаются первые шаги, чтобы сделать подобную возможность реальностью. В связи с тем, что инициативу проявляли комсомольские выборные органы, то у комсомольцев института, естественно, возникали вопросы, как включиться в такой обмен.

ли) с указанием точного маршрута путешествий по стране. Оговаривается также ряд других моментов. В промежуточный год между поездками наших представителей комитет ВЛКСМ принимает у себя представителей из ГДР и ЧССР.

В 1987 году один наш отряд выезжал в Польскую Народную Республику, но продолжения этой инициативы не получила. Поездок по линии интерССО в Польшу не предвидится.

Участвовать в интеротрядах имеют право только студенты. Исключения составляют лишь

мену группами с рядом стран.

Здесь может возникнуть вполне закономерный вопрос — а зачем нужны все эти поездки? Кому они приносят больше пользы? Нашей молодежи или тем, кого принимаем мы? Поскольку я уже неоднократно был за границей, то постараюсь объяснить стремление человека «оттуда» посетить нашу страну. Как вы сами понимаете, чувства особого «информационного голода» о жизни в других странах у них нет. О возможностях передвижения из страны в страну в капиталистическом мире, наверно, рассказы-

и приносят несомненную пользу. В их основе лежит не только туризм, а знакомство с образом жизни людей другой страны. Например, в программе недавней поездки в Финляндию были встречи с местными властями, посещение мебельного и швейного комбинатов, технического училища. Наши студенты побывали и в семьях, знакомых с бытом простых людей, их взглядами на жизнь. Общение с молодежью приходилось вести на английском языке, который, увы, мы не знаем в должной мере.

Аналогичную программу по приему готовит и наш комитет ВЛКСМ. Программа эта, конечно же, предусматривает посещение многочисленных достопримечательностей Ленинграда.

и командировки для тех и других проводится из разных источников. Определенное участие в этом может принять и институт. Здесь многое зависит и от конкретных решений комитета ВЛКСМ. Они должны быть своевременными, определенными, аргументированными.

Кстати, на поездку может претендовать сотрудник в возрасте до 32 лет, не теряющий связи с комсомолом, помогающий в работе его выборных органов. Но это, конечно, достаточно шаткий критерий. Ведь после окончания института и зачисления на конкретную кафедру или в отдел сотрудник часто получает общественные нагрузки помимо комсомольских. И это, на мой взгляд, не должно умалять его

НАКАЛ СТРАСТЕЙ

Раньше на сходных началах управлялись наши интернациональные отряды в ГДР, Чехословакию и Польшу. И вот в этом году уже «освоена» Финляндия, поговаривают о Венгрии, завершается набор группы для поездки осенью в ГДР. Кроме того, нет-нет да и услышишь разговор о том, что ведутся переговоры о молодежном обмене с Западным Берлином, намечаются контакты с Югославией, Францией, Швейцарией.

Все это вызывает накал страстей и жгучий интерес, кто и как будет формировать подобные группы. Вопросам нет числа: сколько человек и куда поедет, каковы критерии отбора, кем устанавливается соотношение студентов и сотрудников?

Короче говоря, каждый не прочь съездить за границу. Но как это осуществить на деле? Масла в огонь подлило то, что поездка институтской группы в Финляндию уже состоялась. И теперь все вопросы поднимаются не столько в теоретическом, сколько в практическом плане.

Но начну по порядку. Интернациональные студенческие отряды в ЛИТМО существуют уже не первый год. С периодичностью раз в два года наши представители выезжают в ГДР и ЧССР для заключения договоров, в которых оговариваются сроки, продолжительность рабочего периода (как правило, три недели) и культурная программа (две неде-

командные кадры — командир и комиссар. Обычно это освобожденные комсомольские работники института, либо сотрудники ЛИТМО, имеющие стаж работы на летних стройках. Формируются интернациональные ССО под эгидой Ленинградского областного штаба студенческих строительных отрядов при помощи Бюро международного молодежного туризма «Спутник».

Что же касается обмена молодежными группами на некоммерческой безвалютной основе, то эта направление деятельности комитета ВЛКСМ получило развитие лишь в нынешнем учебном году. С одной стороны, это объясняется тем, что наши государственные органы стали иначе смотреть на всевозможные заграничные контакты, в том числе молодежные. С другой стороны, подобная работа по поиску партнеров и заключению с ними договоров на обмен проводилась другими вузами и раньше. Наш институт не внес здесь ничего нового, просто идет в ногу со временем.

Активизация этой работы, на мой взгляд, началась с приходом в комитет комсомола нового секретаря. Для тех, кто не знает, отмечу, что Сергей Николаев до возвращения в ЛИТМО работал заведующим отделом студенческой молодежи Петроградского райкома ВЛКСМ. Тот же райком сейчас создает даже свой молодежный районный центр по об-

ПО ПОВОДУ ОТБОРА

вать не надо, ведь мы самые читающие и знаем это. Были бы, как говорится, средства.

Что же касается социалистических стран, то между многими из них тоже существуют государственные соглашения, согласно которым, например, гражданин ГДР может посетить соседнюю страну со своим обычным внутренним паспортом. В результате этого молодой человек в возрасте 25 лет в среднем уже раза три-четыре побывал за пределами своей страны, видел другой мир, другой народ, знает их обычаи, нравы, проблемы и все такое прочее. Самое главное — он в итоге может сравнить свою жизнь с жизнью сверстников из других стран.

К нам же едут они с совершенно новыми чувствами и переживаниями, которые нигде больше не испытаешь в силу исключительности нашей страны. В этом смысле, с одной стороны — мы супердержава, а с другой — по многим сторонам и проявлениям нашей жизни, мягко говоря, не в первой десятке.

Что же касается возможности посетить Ленинград, то здесь, конечно, у любого иностранца, в каком бы возрасте он ни был, интерес особый.

Нашей молодежи, такие поезд-

ки в 1989 год заключен уже обменный договор с Германской Демократической Республикой. В августе наша сторона принимает, а осенью совершает ответный визит группой в двадцать человек.

Что касается Западного Берлина, то наши представители уже имели три встречи с руководством объединенного политического союза молодежных организаций города. Обсуждены взаимные предложения по количеству групп и предполагаемым срокам. Но, к сожалению, не все из организаций, с которыми ведутся переговоры, имеют возможность принимать самостоятельные решения по финансовым вопросам. Мы в этом отношении имеем большую определенность.

Возможны контакты и с другими странами. Работа в этом направлении ведется. И говорить что-то определенное еще преждевременно. Пока же приходится ждать ответа от наших партнеров.

Несколько слов о формировании групп. Занимается этим комитет ВЛКСМ. Контингент групп определяется соглашением обменивающихся сторон. Соотношение в составе групп сотрудников и студентов пока не определялось. Финансирование поездок

прав на участие в зарубежных поездках. Что же касается отбора из числа студентов, то здесь определяющими являются те же факторы, что и при отборе в интеротряды.

Новые формы интернациональной работы комсомола приобретают все больший размах и, прямо скажу, становятся одним из наиболее действенных, стимулирующих факторов повышения общественной активности как студентов, так и сотрудников. Очень важно вести подобную работу с максимальной гласностью и открытостью. Тогда не будет закулисных разговоров, всевозможных домыслов и кривотолков.

Что меня заставило написать эту статью? Не так давно — в 1987 году — я закончил институт, работал продолжительное время в комитете ВЛКСМ и поэтому считаю, что мне достаточно близки желания и стремления как студентов, так и молодых специалистов, инженеров, аспирантов. Все это помогло мне, в частности, при заключении договора о молодежном некоммерческом обмене с ГДР. В эту обменную группу включены и студенты, и молодые ученые.

Сергей СЕРГА,
аспирант кафедры физической химии, волоконной и интегральной оптики

МЕРТВАЯ ЗЫБЬ

НЕ КУРИТЬ ТЧК ЯГОДИН

КОГДА-ТО, в незапамятные времена, года так три-четыре назад, на асплеске активности некурящей общественности родился приказ ректора о том, что в ЛИТМО теперь не курят. Самое интересное, что завизировали этот приказ люди, сами сильно приверженные вредному зелью, в кабинетах у которых дыхание некурящих прерывается от концентрации никотина, впитавшегося в стены, столы и даже стулья.

В первые дни после опубликования приказа курящие притихли — что дальше будет! Неужели применят все меры

против курильщиков, что в приказе перечислены.

Люди многоопытные, правда, говорили: «Ерунда, сколько приказов писано, а сколько исполнено?»

Здесь они были правы — уж сколько в нашем отечестве приказов и постановлений сочиняется ежедневно, ежеквартально и ежегодно — чи на одной ЭВМ не сосчитать! А сколько из них действует?

Прошел год, другой — исчезли красные лозунги при входе: «У нас в институте не курят!», исчезли таблички с дверей туалетов и воцарилось спокойствие.

Ответственность за исполнение приказа с ряда наших должностных лиц тоже как-то потихоньку снялась сама по себе.

И круги по воде, возникшие было после злосчастного приказа, затихли. Одна мертвая зыбь, или, проще сказать, — болото, над которым клубы дыма стелются. Все вернулось на круги своя. Курить теперь можно везде: на Гривцова —

на всех лестницах с первого этажа до четвертого. На Саблинской, правда, на главной лестнице на первых четырех этажах пока не курят, но надо для введения «единокурения» в ЛИТМО и там разрешить.

Омерзительные трупы окурков скапливаются в углах коридоров, на лестничных маршах, у пожарных кранов.

Злые языки, правда, говорят, что все это от низкой общей культуры нашего общества — вот повысится культура — и курить меньше будут.

Тут, кстати, в новом нашем министерстве, то бишь Гособразовании СССР, еще один издал приказ: за № 346 от 19.09.88, где неутомимый председатель Г. А. Ягодин требует запретить курение в вузах системы народного образования.

Ну, Ягодин далеко, а нам в нашем родном институте давно стало привычным курить где попало, плевать на пол и гасить окурки о стены.

Иные ученые люди говорят (правда, если они из числа не-

курящих — поди врут!), что курение стоит в пересчете на душу населения рублей 400-500 ежегодно — за счет преждевременных смертей, лечения, инвалидности курильщиков.

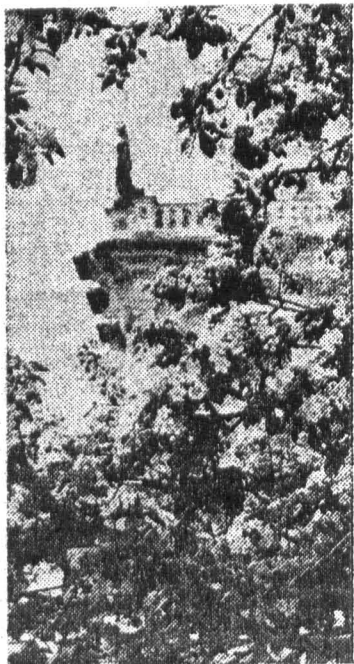
Ерунда это. В ЛИТМО такого быть не может. В других вузах может и есть такое, а у нас нет.

Ну, а если говорить серьезно?

Уважаемые товарищи студенты, ректор, проректоры, деканы и их замы, заведующие кафедрами, члены парткома, месткома, женсовета и другие ответственные и полответственные деятели!

Давайте наведем порядок в собственном доме! Это не так трудно, как кажется.

А. СЕРБИН,
доцент, председатель комиссии профкома по охране труда



Весна.
Фотохуд Светланы Ивановой.

ЗА ЧАЙНЫМ СТОЛОМ



Фоторепортаж студента 535-й группы Алексея Лещенко с праздника, посвященного Дню Победы. На снимках: председатель совета ветеранов войны и труда ЛИТМО Анатолий Федорович Жаров; на приеме у ректора института.

В КАНУН праздника Победы в кабинете ректора собрались ветераны войны и труда. Встреча эта, без сомнения, запомнится надолго: столько было вокруг тепла, улыбок, сердечных поздравлений.

Доброго здоровья и счастья пожелал собравшимся профессор Г. И. Новиков. Он заверил ветеранов, что они нужны нашему институту, а завершил свое приветствие словами: «Пусть стены ЛИТМО будут всегда родными для вас!»

От имени совета ветеранов старейших сотрудников института поздравила Л. С. Смирнова. Она подчеркнула, что хотя многие из собравшихся уже не работают в вузе, но душой остаются вместе с коллективом, с теми, с кем «съели пуд соли».

После официальной части встреча продолжилась за чайным столом. Здесь и прошла моя беседа с председателем совета войны и труда института А. Ф. Жаровым.

— Анатолий Федорович, в чем вы видите особенность работы совета в период перестройки?

— На такой вопрос трудно ответить кратко, различных аспектов нашей деятельности весьма много. Каждый из нас, невзирая на возраст, вносит свой посильный вклад в перестройку, в укрепление единства советского общества. При этом есть, конечно, специфика наших интересов и возможностей. Сейчас, как никогда ранее, следует активизировать работу по воспитанию студенческой молодежи на примерах героической истории Советского государства, революционных, боевых и трудовых традиций Коммунистической партии и советского народа, его Вооруженных Сил. Наша цель — готовить студентов к созидательному труду и защите социалистической Родины.

— Сегодняшняя встреча совпала с профессиональным праздни-

ком работников средств массовой информации — Днем советской печати. Что бы вы могли пожелать сотрудникам и студентам нашей газеты?

— Больше гласности, больше правды, больше демократии. Совет ветеранов планирует осуществить такой замысел: регулярно вести на страницах газеты специальный раздел под рубрикой «Колонка ветеранов», где каждый из нас мог бы делиться с молодежью своим жизненным опытом, давать дельные советы по проведению общественной работы, устанавливать и поддерживать разнообразные связи с представителями молодого поколения.

Редакция охотно принимает это предложение и надеется, что многочисленный и умудренный в сложностях жизни отряд ветеранов подхватит этот почин.

Светлана ИГНАТЕНКОВА



Никто не забыт, ничто не забыто!

«Мы просто не умели воевать. Мы и закончили войну, не умея воевать. Мы залили своей кровью, завалили врагов своими трупами. Вы посмотрите на любую из карт 1941 и даже 1944 года: там обязательно 9 красных сторон против 2—3 синих. Это девять наших армий воюют против 2—3 армий противника. И так все время на протяжении всей войны» (В. Астафьев, «ЛГ», 18 мая 1988 года).

Цитируя это высказывание, уже как самое «правдивое» слово о войне, журналист В. Шапошников идет еще дальше. «Война, — пишет он, — везде и всюду отличалась неслыханной жестокостью. И «творцами» ее были, сколь ни горько это признавать, не только враги, но нередко свои же командиры-самодуры, гнавшие людей на убой, тысячами безжалостно швырявшие их в мясорубку войны с тупой надеждой — «кавовь от самого «количества» мясорубка застопорится, остановится» («ЛГ», 22 июня 1988 г.).

Смысл этих публикаций состоит в желании их авторов доказать, что победа в Великой Отечественной войне была достигнута не героизмом и самоотверженностью нашего народа и Вооруженных Сил в борьбе с врагами, не их величайшим патриотизмом (это называется «мифом» и «легендами»), а только с помощью численного превосходства войск, их огромными и бессмысленными потерями в живой силе. Для подтверждения такого вывода делается ссылка на то, что потери фашистской Германии во второй мировой войне оцениваются вдвое меньше наших.

Вопрос поднимается непросто. Естественно, что и однозначного ответа на него, видимо, нет. А что касается аргументов

упомянутых авторов, то они не выдерживают критики. Умение воевать определяется уровнем оперативного искусства с учетом реального соотношения сил сторон и результатов боевых действий, а не количества синих или красных стрел. Это тем более справедливо потому, что, например, дивизия немецкой армии имела в своем составе 16—18 тысяч личного состава, в то время как штат нашей дивизии военного времени определялся в 6—8 тыс. человек, а фактическая численность дивизии, в штабе которой довелось воевать мне, месяцами не превышала трех тысяч человек. Нелишне вспомнить и о том, что существовала различная организационная структура войск. Наше фронтовое объединение, в состав которого входило несколько армий, а также других отдельных частей, в количественном отношении нередко имело войск меньше, чем одна полевая немецкая армия.

Особый разговор надо вести и о построении боевых порядков войск. Известно, что при нанесении решающих ударов по противнику на их главном направлении всегда создается превосходство в силах и средствах ведения боевых действий. Оно, как правило, обеспечивает успех и уменьшает потери атакующих, а не наоборот, как утверждают авторы. Глобальным примером в этом отношении является начало немецкого вторжения, когда были нанесены тяжелые поражения нашим войскам с минимальными потерями для врага. Не менее впечатляет и мощный удар советских войск по японской Квантунской армии, когда они за несколько дней разгромили полтора миллиона японцев, нанесли им тяжелые потери и заставили милитаристскую Японию капиту-

лировать.

Что касается «командиров-самодуров», то, конечно, были и такие. Имели место и ошибки, и просчеты, и нереальные приказы, которые приводили к излишним потерям в боях с врагом. Однако утверждать, что именно в этом главная причина наших потерь в войне, что победа была достигнута только с помощью крови и трупов, по меньшей мере необоснованно.

Вопрос о цене, которую пришлось заплатить нашему народу во имя победы в Великой Отечественной войне, не может не вызывать озабоченности. И в этом смысле «можно понять» авторов упомянутых публикаций в их попытке найти на него ответ. Хотелось бы мне, участнику великой битвы с фашизмом с первых часов до последнего дня, видевшему войну и из своего окопа, и в отступлении, и в жестоком окружении, и в боях ленинградской блокады, и в период победоносного наступления, также высказать свое отношение к этому.

22 июня 1941 года войска наших западных военных округов, дислоцированные для прикрытия государственной границы, получили страшный удар внезапным удар сразу по трем стратегическим направлениям в условиях, когда они находились в казармах, а если учитывать, что вторжение началось в 4 часа ночи, то можно сказать в постелях.

Положение еще более усугублялось тем, что эти части не только не находились в боевых порядках, но и их количество совершенно не соответствовало выполнению боевой задачи такого масштаба. В первый день на аэродромах погибло 1200 боевых самолетов, были парализованы связь и управление войсками. Погибли расположенные у гра-

ницы основные арсеналы оружия и боеприпасов, дороги же, как и войска, нещадно бомбила немецкая авиация, господствовавшая в воздухе. Шла поспешная эвакуация всего, что еще можно было спасти. Это были события такой кошмарной силы, что их понять и осмыслить под силу разве что только тем, кто это испытал сам.

Такая картина начального периода войны давно и хорошо известна всем, известны и причины, и виновники, и последствия поражения и разгрома наших войск. И все же в прессе, раз за разом, появляются различные публикации, вроде вышеупомянутых, когда делаются попытки найти еще одного «стрелочника».

Задумываясь над трагическими событиями тех далеких дней войны, мне лично хотелось бы поставить вопрос в иной плоскости: каким же образом нам все-таки удалось амортизировать тот, казалось, смертельный удар самой сильной военной машины германского империализма, владевшего и экономикой, и оружием практически всей Европы, да еще в условиях внезапного нападения и нашей неготовности к войне?

Такая постановка вопроса становится еще более правомерной, если вспомнить, что до этого, только за три недели боевых действий, были разгромлены союзные войска Франции, Голландии, Бельгии вместе с сильным английским экспедиционным корпусом в условиях, когда они находились в боевых порядках, занимали мощные оборонительные укрепления, располагали хорошей техникой и оружием и даже превосходили немцев по количеству дивизий. Такая же участь еще раньше постигла и польскую армию.

Мне хотелось бы напомнить читателю о том, что армия агрессора имела боевой опыт почти двухлетней войны в Европе. Этот фактор может оценить по достоинству каждый, кому довелось побывать в смертной круговерти боевых действий. Первые бои настолько тяжелы для психики, что солдатом становишься только после длительной адаптации, а когда эта адаптация происходит в условиях подавляющего превосходства врага и его успехов, то положение еще более усугубляется.

Эти первые бои были тяжелы и для командиров, внезапно лично ощутивших смертельную опасность и огромную ответственность за выполнение боевого приказа, за исход боевых действий. Скажу откровенно, что истинных лидеров, не потерявших себя в экстремальной ситуации, в наших войсках тогда оказалось явно недостаточно.

Мне лично с таким положением приходилось встречаться неоднократно. И этому явлению были свои причины. Да и я сам, прибывший из военного училища на границу только за пять дней до войны, оказался несостоявшимся командиром стрелкового взвода. Единственно, на что меня хватило, так это драться в положении рядового, да и то лишь тогда, когда во главе оказался смелый и решительный офицер-пограничник. Потому что до этого наш растерявшийся командир батальона погиб сам, погиб его штаб и около половины личного состава батальона. В жесточайшем десятидневном бою в окружении осталось в живых только трое из 26 человек моего взвода, с которыми я начал войну.

В. Ф. НАЛИВАЙКО,
ветеран войны

[Окончание следует]

ЧТО МЫ ЗНАЕМ ОБ ЭТОМ?

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«ИНСТИТУТ ГЛАЗАМИ СТУДЕНТОВ»

В номере 12 от 20 апреля газеты «Кадры приборостроению» был напечатан репортаж с заседания ученого совета ЛИТМО.

Ученый совет обстоятельно рассмотрел предложения и критические замечания своей студенческой фракции и принял решение, которое введено в действие с 28 апреля с. г. Решение предусматривает ряд предложений, направленных на улучшение учебного процесса в институте. В частности, студентам разрешена отработка лабораторных работ, пропущенных по уважительным причинам. Дни выполнения работ согласовываются с преподавателем.

Преподавателям разрешено проводить зачеты до наступления зачетной недели, а также досрочно принимать экзамены при отсутствии задолженностей по данной дисциплине.

Библиотеке предложено оформить информационный стенд о наличии учебных пособий и литературы, пользующейся наибольшим спросом. Установлено также время работы абонемента технической литературы в библиотеке на период зачетной недели и сессии — с 8.30 до 20.00.

Ученый совет решил ходатайствовать перед комитетом по народному образованию СССР о прекращении взимания всех видов налогов со студенческих и аспирантских стипендий.

Ученый совет объявил благодарность от лица студентов за хорошую работу доценту кафедры технической механики Г. В. Кирчину, профессору кафедры

физики А. В. Сечкареву, доценту кафедры теоретической физики К. Н. Чикову, доценту кафедры философии и научного коммунизма В. К. Заводскову, заведующему кафедрой квантовой электроники Г. Б. Альтшулеру.

С 1 августа вводится в действие новое положение о расселении иностранных студентов в студгородках на Новоизмайловском и на Вяземском. Теперь иностранные студенты будут расселяться на общих основаниях. Ряд предложений предполагается осуществить до начала нового учебного года. В частности, намечено отпечатать программы курсов и вывешивать их в начале семестра на кафедральных стенах.

На дирекцию студгородка и студсовет возложена ответственность за приведение в порядок и оборудование в общежитии к 1 сентября учебных комнат.

Деканатам предложено в начале каждого семестра представлять сведения о всех формах организации самостоятельной работы студентов, указывая вид и сроки их сдачи.

До 1 января 1990 года решено рассмотреть возможность двухпроцентного отчисления в бюджет студенческого профкома от суммы выплаты за выпускников, подготовленных институтом.

В будущем учебном году намечено на I—II курсах провести эксперимент по предоставлению студентам возможности выбора лектора до начала чтения курса, для чего кафедрам заранее объявлять состав лекторов к 15 мая.

В ОКНЕ в Европу, прорубленном Петром I в 1703 году, появилась наконец-то и наша институтская форточка. И сразу же почувствовалось дыхание северного ветра, принесшего долгожданное приглашение в гости от наших ближайших северных соседей — из страны озер Финляндии.

Вообще то словами «финский», «Финляндия» в Питере не особенно удивишь: тому причиной и продававшийся некогда без таланов финский фруктовый сахар и украшающие наши девушки импортные сапоги весенне-осенне-зимне-летнего ассортимента, и моторизованные бригады финских туристских автобусов, осаждаемых малолетними и великовозрастными поклонниками «жвачки» и импортных сигарет, и бригадный подряд фирмы «Полар», взявшей за коренную перестройку ленинградских зданий, и легендарная купчинская улица Бассейная, переименованная в честь финского города-побратима Турку (теперь осталось разгадать всем купчинцам, что к Турку это название не имеет никакого отношения), и... словом, многое связывает Ленинград с Суоми (так финны называют свою родину).

Вот и еще одна ниточка протянулась между Ленинградом и Финляндией: молодежные туристские группы безвалютного обмена. Первая делегация уже воспользовалась любезным предложением финской стороны и по новой ниточке отправилась в гости.

Да! Верно гласит народная мудрость: «Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать!» Трудно сразу оценить, насколько интересней и полезней такая поездка по сравнению с традиционными туристскими «по путевке». Во-первых, неопределима возможность познакомиться со страной «изнутри», пожить среди обычных жителей, в общежитии обыкновенного (по нашим меркам — сельского ПТУ) училища с сауной и цветными телевизорами с дистанционным управлением в каждом отсеке, питаться в их обычной пяташней столовой всякими там сагатами с ананасами, свежими бананами и прочими дарами мирового сельского хозяйства, смотреть по кабельному телевидению простые американские передачи по двум кана-

лам и вообще поддерживать нормальный ритм жизни в населенном пункте (который при численности 3500 жителей и общей сельскохозяйственной направленности местной экономики мы назвали бы деревней, а они называют коммуной) — Перхо.

Во-вторых, поскольку обмен группами между Ленинградом и Перхо безвалютный, то и не передать, насколько легче и приятнее знакомиться с культурными и промышленными учреждениями, зная, что вы без валюты и, следовательно, беспокоиться нечего и не о чем.

ХЮВЯЯ СУОМИ!

Ну а если серьезно, то не хватит и пяти выпусков многотиражки, чтобы рассказать кадрам нашего приборостроения о том, какой радушный прием был оказан ленинградской группе, какой душевной теплотой было проникнуто отношение местных жителей. Не хватит и дня, чтобы хотя бы кратко охарактеризовать систему моральных принципов, являющихся основными регуляторами общественной жизни (потому в Перхо нет ни полицейских, ни полицейского участка, ни ДНД — зачем, спрашивали они, ведь нас тут очень мало?!).

Невозможно вкратце осветить культ социального внимания — заботу о стариках, детях, инвалидах, умственно отсталых. Как передать многочисленным нашим автолюбителям ощущения, испытываемые за рулем 120-сильной «Тойоты», даже на сельской асфальтированной дороге, не знающей, что такое трещина, яма, гудроновые заплатки!

Что говорить: не секрет, что материальный уровень жизни там выше нашего... Но не это поражает — поражает тот высокий уровень общественного сознания, порождаемый (согласно диалектике) их уровнем бытия. Очень непопулярный принцип «моя хата с краю». Зато чувствуется общее стремление людей к

ненавязчивой помощи ближнему, другу, соседу. Немаловажную роль в сплочении, моральном совершенствовании финнов играет церковь (именно церковь, а не религия вообще).

Бросается в глаза и тот факт, что, кроме шведского и финского языков, являющихся государственными, практически все финны владеют или могут объясняться на английском. Назерное, стоит об этом задуматься, особенно тем, кто собирается посетить в составе группы Финляндию в ближайшее время.

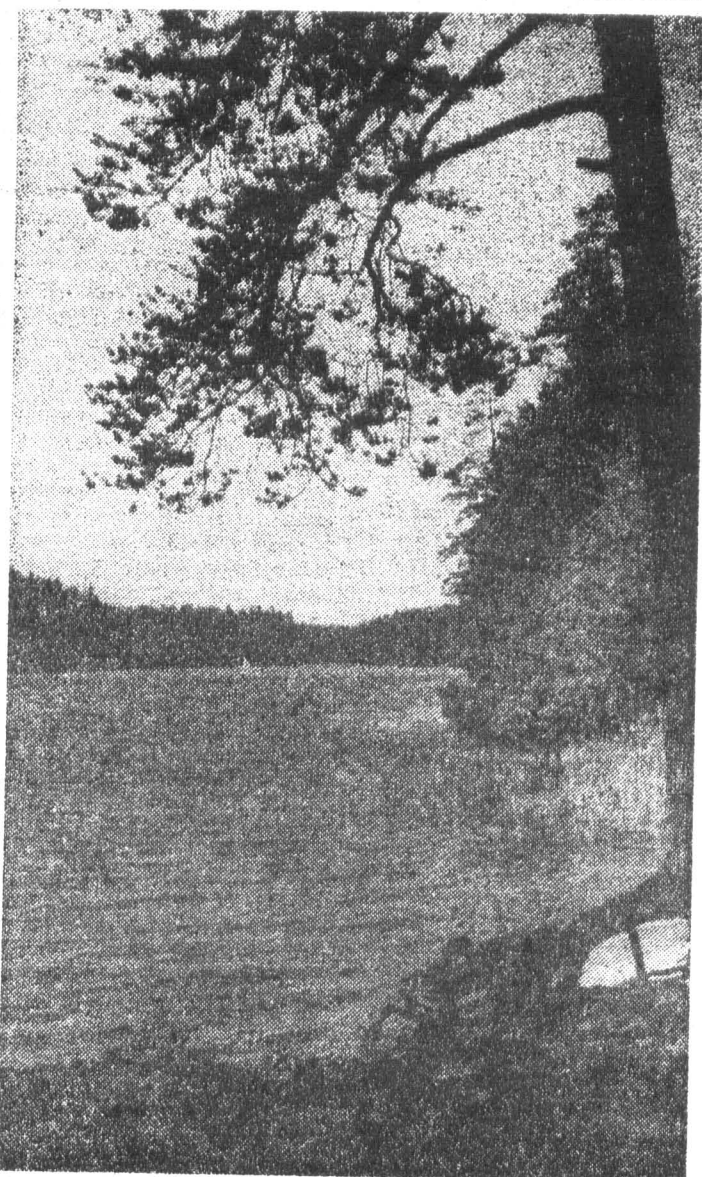
Хочется чтобы каждый из нас побывал у них, посмотрел все своими глазами, а не читал «впечатления о зарубежной турпоездке» в газете. Вроде такая возможность теперь появилась.

Одна лишь тревога! Обращаясь к тем, кому предстоит поездка (в таком человеком может и должен быть каждый, кому не безразлична жизнь наших соседей, кто хочет перенять полезный опыт друзей для того, чтобы провести долгожданные перемены и у нас), хочется сказать:

Друзья! Будьте очень осторожны и осмотрительны в гостях! Бойтесь нарушить гармонию лучших душевных качеств людей, искренне желающих вам добра! Бойтесь ненароком обидеть радужных и гостеприимных хозяев, доверяющих нам! Не стесняйтесь заводить себе друзей — они знают цену бескорыстной, без малейшей тени меркантильности дружбы!

И еще: долг платежом красен — их группа тоже будет здесь. Наша задача — сделать для них все, что в наших силах. Нужно показать всю нашу жизнь без различного рода преувеличений, честно, откровенно. Нужно дать им возможность поближе познакомиться с Ленинградом, со всеми его неповторимыми особенностями. Пусть наши финские друзья узнают — мы готовы протянуть руку дружбы, дружбы искренней, честной. Чтобы на только фарцовщиков и валютчиков ассоциировали у них с гордым званием «ленинградцев», чтобы встречали финскую группу здесь не словами «Пуруккуми! Маркка?», а приветствиями «Хювьяя Суоми!» — «Добрая Финляндия!».

Михаил БЕККЕР,
аспирант кафедры МАП



Озеро Борестовое.

Фотоэтиюд З. Степановой

МОЛОДЕЖНАЯ ТРУДОВАЯ ФИРМА

При Ленинградском областном штабе студенческих отрядов создана и действует многопрофильная хозрасчетная организация — «Молодежная трудовая фирма». Основная цель этого центра — трудоустройство студентов в свободное от учебы время и в летние каникулы.

МТФ помогает молодежи не только более полно удовлетворять свои общественно значимые духовные потребности. Центр создает возможности реализации инициатив, способствующих формированию гармонически развитой личности.

Если применить принципы деятельности МТФ к условиям ЛИТМО, то в первую очередь надо учесть возможность заключения кафедрами договоров по хозрасчетным темам. В результате даже у общественных организаций появляется возможность выхода на внутренний и внешний рынок. Коллективы, имеющие перспективные разработки, могут реализовывать их не только в нашей стране, но и за рубежом.

Создаваемый в нашем институте филиал «Молодежной трудо-

вой фирмы» уже определил условия своей деятельности и доводит их до сведения.

Во-первых, это самоуправление и внутренний хозрасчет. Возьмем, например, студклуб нашего института. Здесь имеются все предпосылки для такого хозрасчета: члены студклуба будут получать деньги за свои выступления. Заработанные деньги перечисляются на лицевой счет филиала МТФ, а уже с этого счета студенты будут их получать. Разнообразная посредническая деятельность дает перспективу реализации дипломных и курсовых работ студентов ЛИТМО.

У филиала МТФ имеется своя лицевая карточка, и всеми средствами в результате может распоряжаться сам филиал.

Молодежная фирма имеет право выхода на зарубежный рынок и право производить любые валютные операции. Сейчас уже идет разговор о том, чтобы создать торговый отряд на базе нашего института для реализации продукции фирмы по договорным ценам.

МТФ предоставляется возможность закупки сырья и материа-

лов по государственным расценкам. Эти операции не облагаются подоходным налогом, налогом с оборота, не надо делать отчисления и за производственные фонды. Более того, работники МТФ не платят налога за бездетность.

Отчисления в фонды МТФ составляют до 10 процентов от чистой прибыли. Наличие филиала фирмы в институте позволит упрочить материальное положение студентов и молодых специалистов. Кафедры также могут получить вознаграждения за свои разработки.

Те, кого заинтересовали эти предложения, более подробно об условиях деятельности МТФ могут узнать в комитета ВЛКСМ института. Кроме того, можно непосредственно обратиться в дирекцию «Молодежной трудовой фирмы» по адресу: Ленинград, Смольный, 9-й подъезд, комната 327. Телефоны: 278-51-56, 274-82-07. Директором фирмы в настоящее время является Геннадий Столяров.

Дмитрий УСТИНОВ,
заместитель секретаря комитета ВЛКСМ ЛИТМО по трудовому воспитанию