



Кадровые приборостроению

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМОВ, КОМИТЕТА ВЛКСМ И РЕКТОРАТА
ЛЕНИНГРАДСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ИНСТИТУТА
ТОЧНОЙ МЕХАНИКИ И ОПТИКИ

№ 30 [1381]

Четверг, 10 ноября 1988 г.

Выходит с 1931 года ● Цена 2 коп.

РЕШАЮЩИЕ ФАКТОРЫ: НАСТУПАТЕЛЬНАЯ ПОЗИЦИЯ КОММУНИСТОВ, ИХ НАСТОЙЧИВОСТЬ И НЕПРИМИРИМОСТЬ К НЕДОСТАТКАМ

из доклада партийного комитета ЛИТМО на собрании 26 октября 1988 г.
Ю. ГАТЧИН,
доцент, секретарь парткома ЛИТМО

В ОЦЕНКЕ любых факторов, событий или явлений важно иметь точку отсчета. Для партийной организации института, парткома такой отправной вехой перестройки явились решения XXVII съезда КПСС, постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР по высшей школе от 13 марта 1987 года.

Эти документы носят всеобъемлющий характер, поскольку деятельность вузов в них рассматривается не изолированно, а во взаимосвязи с широким кругом проблем, влияющих на качество нашей работы. В том числе и внутрипартийной. За отчетный период произошли значительные перемены в стиле и методах работы парткома, в подходах к решению конкретных задач перестройки.

Во главу угла партийной работы поставлены политические методы руководства, основанные на повседневной работе с людьми, максимальном стимулировании инициативы и самостоятельности, повышенной личной ответственности коммунистов за порученный участок работы. Так, на институтском партийном собрании в декабре 1986 года была обстоятельно проанализирована деятельность партийных групп, рассмотрены вопросы повышения активности коммунистов в перестройке. Итогом реализации этого постановления явилось повышение боевности партгрупп на кафедрах НГЧ, теоретической физики, иностранных языков. Конкретным стал спрос с коммуни-

стов за порученное дело. Партком более требовательно подходит к формированию повесток дня своих заседаний, сократилось количество вопросов, выносимых на рассмотрение. В практику вошел промежуточный контроль хода выполнения постановлений парткома и партийных собраний, что повышает эффективность принимаемых решений, усиливает влияние коммунистов на состояние дел в коллективе. Так, например, более твердый партийный контроль за выполнением постановления по кадровой политике позволил начать процесс омоложения преподавательских кадров. Это можно проследить по изменениям на кафедре физики.

Партком самое серьезное внимание обращает на результативность своей работы. Для этого создана и работает система контроля выполнения постановлений, организация которого поручена члену парткома В. В. Лаврентьеву. Налажен строгий учет замечаний и предложений, высказанных коммунистами на партийных собраниях. Об их реализации коммунисты могут подробно узнать из институтской газеты.

Изменилась система подготовки партийных собраний: коммунисты заранее информируются о повестке дня.

Например, информационные доклады парткома и ректората публиковались заранее в газете

«Кадровые приборостроению», что позволило коммунистам, партийному активу вести обсуждение предметно и со знанием дела.

Парткомом приняты меры по расширению гласности, информированию коммунистов о деятельности партийной организации. На каждом собрании дается подробная информация о работе парткома, а также о планах на будущее. Газета «Кадровые приборостроению» под рубрикой «В партийном комитете» публикует материалы о заседаниях парткома, принятых постановлениях. В газете для обсуждения публикуются также проекты постановлений, затрагивающих интересы всего коллектива.

Развивая политические методы руководства, партком исходил из того, что успех перестройки зависит прежде всего от энергии, целеустремленности, силы примера коммунистов. А их у нас немало. В числе тех, кто добросовестно выполняет свой партийный долг, можно назвать Е. П. Поспелова, Г. А. Котова, Е. И. Яблочкова и многих других.

Нужно закрепить положительные тенденции в деятельности каждой из девяти партийных организаций с правами первичных, активизировать деятельность каждого партийного бюро. Это относится в первую очередь к деятельности партбюро ЭОЗ и ОФ.

Особая ответственность ложится на партийные группы. Именно они являются основным звеном в борьбе за перестройку, за ускорение, потому что через них должны реализовываться политические методы руководства. Главное здесь — поднять уровень и содержание их работы, повернуть ее в плоскость большей конкретности и деловитости, придать формам и методам партийного руководства гласность и демократизм. В целом партгруппы стали действовать более уверенно, компетентно и целеустремленно, через коммунистов эффективнее влияют на положение дел в коллективах. Такой подход характерен для партгруппы кафедры высшей математики (партгруппорг С. Ю. Шишковский), квантовой электроники (партгруппорг Л. Н. Студенкин).

Однако не все идет гладко. Еще не для всех партийных орга-

ПОРА ОБНОВЛЕНИЯ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ в партийных организациях в этом году проводится на существенно новой основе. XIX партийная конференция показала пример того, как надо обсуждать назревшие проблемы, как давать дорогу смелым решениям.

На отчетно-выборном собрании института, которое состоялось 26 октября в актовом зале главного учебного корпуса, было непривычно многолюдно. Впервые, в духе перемен, ознакомиться с отчетом парткома пришли и беспартийные сотрудники и студенты.

В обстоятельном докладе, текст которого в основном приводится в сегодняшнем номере газеты, секретарь партийного комитета доцент Ю. А. Гатчин проанализировал деятельность парткома почти за два с половиной года и поднял ряд актуальных вопросов партийного руководства процессом перестройки в условиях высшего учебного заведения.

В последнее время партком стремился внедрить политические методы руководства. Изменилась система подготовки партийных собраний, сократилось количество вопросов, выносимых на заседания парткома. Расширились гласность и информированность о делах партийной организации.

В центре внимания партийного комитета, парторганизаций подразделений, партгрупп находилась перестройка учебного процесса. Широко внедрялась активизация самостоятельной работы студентов, идет создание учебно-научно-производственных комплексов.

Углубленный поиск новых методов идет на кафедре инженерно-физического факультета, проведена аттестация выпускающих кафедр оптического факультета. Формируются группы кадрового сопровождения крупных технических разработок.

В сфере внимания партийного комитета находятся практически все узловые проблемы институтской жизни: переход НИЧ на хозяйственный и финансовый, создание внедренческого научного коллектива, расширение международного сотрудничества вуза.

Существенные сдвиги произошли в решении кадровых вопросов. Многие делается для укрепления партийной дисциплины. Созданы две новые партийные группы.

Но естественно, что главным на собрании был разговор о том, что еще предстоит сделать, как устранить недочеты и недоработки.

Требуют дальнейшего усовершенствования политические методы руководства, направленные на развитие демократии и гласности, работу с людьми, повышение роли партгрупп.

Необходима существенная концентрация усилий на развитие фундаментальных исследований, приоритетных направлений науки и техники. Недостаточно участие студентов в кафедральных научных исследованиях.

Нельзя признать достаточной активность коммунистов в проведении политики партии. Далеко не во всех подразделениях должным образом и в полной мере осуществляются решения, выработанные XXVII съездом КПСС, XIX партконференцией и пленумами ЦК партии.

Декан инженерно-физического факультета профессор В. Т. Прокопенко коснулся противоречий и трудностей нового этапа перестройки. Он призвал ускорить строительство комплекса ЛИТМО в Озерках. Привел он и ряд при-

меров живучести командно-административных методов руководства со стороны парткома.

В выступлении доцента кафедры истории КПСС В. Г. Павенкова содержалась критика устоявшихся методов воспитания студентов, содержался призыв к широкой организации дискуссий по всем наиболее важным вопросам. Самокритичным было выступление секретаря партбюро факультета точной механики и вычислительной техники доцента В. В. Кармазиненко. Он говорил о низкой активности коммунистов своей организации.

О сложностях перехода научных подразделений на хозяйственный и самофинансирование вел разговор заведующий кафедрой конструирования и производства электронно-вычислительной аппаратуры доцент С. А. Урустамов.

На острой критической ноте прошло выступление члена головной группы народного контроля Е. В. Шалобаева. Крайне неблагоприятно, по его мнению, обстоит в институте дело с решением социальных вопросов. Нельзя признать решенными накопившиеся за много лет проблемы студгородка. Остро ощущается недостаток мест в общежитии, что делает правомерной постановку вопроса о сокращении приема в институт.

Проблемы студенческого самоуправления до сих пор в институте не решены. Это признал секретарь комитета ВЛКСМ С. В. Николаев. Крайне неудовлетворительно ведется работа с первокурсниками.

Доцент кафедры высшей математики И. А. Лапин внес ряд предложений по упорядочению занятий на вечернем факультете. Чрезвычайно резким по форме и спорным по высказанным оценкам было выступление заведующего кафедрой химии И. К. Мешковского. Он дал однозначно отрицательную оценку деятельности парткома за отчетный период. Главная претензия: партком стоял в стороне от насущных проблем институтской жизни, не проявлял инициативы, действовал по принципу «галочными» и «палочными» методами.

Присутствовавший на собрании 1-й секретарь Петроградского райкома КПСС Ю. И. Раков призвал коммунистов института проявлять в своей работе больше творчества и требовательности. Он поддержал стремление партийного комитета руководить по-новому — методами убеждения.

Старший инженер Г. Я. Юнусов и доцент А. Л. Кузнецов коснулись больших вопросов организации сельхозработ и высказались за постепенный переход на экономическое сотрудничество с подшефными совхозами.

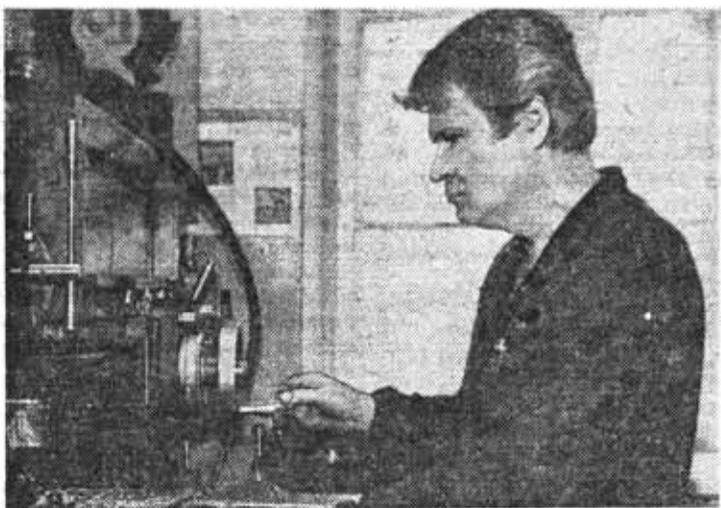
Главный конструктор ОКБ Д. М. Румянцев решительно не согласился с оценками, данными прежде всего составу парткома И. К. Мешковским.

Собрание признало работу партийного комитета института удовлетворительной и приняло развернутое решение, в котором определены задачи партийной организации и всего коллектива института по всемерному расширению процесса перестройки в ЛИТМО.

На собрании был избран новый состав партийного комитета в составе 19 человек. Его секретарем вновь стал доцент кафедры конструирования и производства электронно-вычислительной аппаратуры Ю. А. Гатчин.

На собрании были также избраны в делегатов на 49-ю отчетно-выборную конференцию Петроградского района.

М. ЮРЬЕВ



Когда на предприятиях стали создаваться советы трудового коллектива, в их состав выдвигали лучших из лучших. На нашем экспериментально-опытном заво-

Фото З. СТЕПАНОВОЙ

[Продолжение на 2-й стр.]

РЕШАЮЩИЕ ФАКТОРЫ: НАСТУПАТЕЛЬНАЯ ПОЗИЦИЯ КОММУНИСТОВ,

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

низаций и партгрупп современные требования стали нормой жизни. Seriously тревожит то обстоятельство, что парторганизации не всегда обеспечивают нужные качественные сдвиги в работе своих коллективов.

Взять, к примеру, отчетно-выборное собрание ФТМВТ (секретарь В. В. Кармазиненко). В отчетном докладе партбюро в целом была дана объективная оценка состоянию дел в парторганизации факультета. Однако в обсуждении доклада выступили лишь два коммуниста, которые призвали повысить организацию сельхозработ студентов с постановкой вопроса о прекращении практики отвлечения студентов от учебного процесса. Несомненно, это важные, а порой и болезненные проблемы, затрагивающие интересы всего коллектива. Но это ли главное для коммунистов факультета в период революционной перестройки? Под стать дискуссии и принятое постановление: признать работу партбюро удовлетворительной, а новому партбюро составить план практических мероприятий с учетом замечаний и предложений коммунистов, которые, кстати, трудно найти было в этих двух выступлениях.

Работая и обобщая опыт работы парторганизаций по развитию методов политического руководства, партком заслушал вопрос «О работе партбюро ЭОЗ по политическому руководству предприятий в новых условиях хозяйствования», где с сообщением выступил секретарь партбюро ЭОЗ И. Д. Самсонов. Это позволило парткому конкретизировать формы и методы партийной работы в рабочем коллективе, оценить роль коммунистов всей парторганизации в новых условиях.

Долг парторганизаций — всеми средствами организационной и политико-воспитательной работы обеспечить безусловное выполнение каждым коммунистом уставных требований, опираясь на них, и дальше усиливать идейно-политическую закалку членов и кандидатов в члены КПСС, всячески повышать их авангардную роль, ответственность за выполнение партийных решений, за состояние дел в трудовом коллективе. В современных условиях многое зависит от деятельности всех партгрупп, а особенно от парткома института, от его умения сосредоточить внимание на решающих участках, от его требовательности и последовательности в осуществлении принятых решений.

На основе постановления парткома в трудовых коллективах были проведены отчеты руководителей с оценкой их деятельности по перестройке, выносимой тайным голосованием. Они показали возросший уровень активности людей, заинтересованность в делах коллектива и позволили критически оценить роль руководителей.

Нужно сказать и следующее, что парткому порой трудно удержаться от соблазна начать по-прежнему раздвигать команды, заодно привычно взваливая на себя диспетчерско-распорядительские обязанности, бросаясь раз за разом в пучину хозяйственной текучки.

Реальные дела порой толкают на это. Например, в сентябре и октябре партком очень много занимался сельхозработами. И это при том, что в полную силу работал и институтский штаб сельхозработ. Причин тут много. Но главное в том, что, имея договор об оказании шефской помощи, заранее зная об объемах и характере работ, мы не можем организовать эффективный труд. Это

относится к ОФ и ИФФ, которые допустили большие трудовозатраты при выполнении договорных обязательств по уборке картофеля в совхозах Гатчинского района.

Вместе с тем есть примеры организации эффективного труда. Так, ФТМВТ, несмотря на вынужденный перерыв в работе студентов, быстро закончил свою работу. В этом, конечно, немалая заслуга коммунистов И. П. Болтунова и Г. З. Ильина. Однако сотрудники факультета вот уже второй год не могут выполнить договорный объем работ в совхозе «Шушары» в соответствии с графиком. Декан факультета В. А. Каракашев и секретарь партбюро В. В. Кармазиненко порой проявляют нетребовательность к руководителям и партгруппоргам.

Это одна сторона дела. Но существует и другая. На наш взгляд, процесс перестройки практически не коснулся подшефных хозяйств, которых уступают дешево рабочая сила, отсутствие реальных правовых взаимоотношений института с хозяйствами, одностороннее понимание задач по оказанию шефской помощи институтам. Примером этому может служить и публикация в «Ленинградской правде», которая наряду с реальными проблемами во взаимоотношениях с совхозом «Гатчинский» односторонне изложила позицию руководства хозяйства.

Анализируя ход перестройки партийной работы, нужно отметить, что решений по разным направлениям перестройки принято немало. И определенно сдвиги есть. Но многое из намеченного остается благими пожеланиями. Имеется в работе парткома упущения организационного и идеологического характера, имеются разрывы между намерениями и повседневной реальной работой.

Требуют дальнейшего развития открытость обсуждения назревших проблем, большая информированность коммунистов о повседневной практике работы, внимательный подход к рассмотрению критических замечаний и предложений. Все это поможет партийной организации института достичь реальных результатов в ходе второго этапа перестройки.

В области перестройки учебного процесса в настоящее время все шире используются различные формы организации самостоятельной работы студентов, позволяющие существенно сократить часы аудиторных занятий. Углубленный поиск таких новых форм проводится на кафедрах высшей математики (заведующий В. Г. Дегтярев, партгрупорг С. Ю. Шишковский), теплофизики (Г. Н. Дульнев, А. В. Шарков), КЭ (Г. Б. Альтшулер, Л. М. Студеникин), ОЭП (Л. Ф. Порфирьев, О. П. Тимофеев).

В целом по институту в 1987-88 учебном году 82 преподавателя провели сокращение лекционных часов по 70 дисциплинам. Однако эта работа не получила еще должного размаха.

Качество выпускаемых специалистов существенно зависит от того, кого мы учим, какие абитуриенты поступают на первый курс. В соответствии с постановлением партийного комитета ректоратом осуществлена перестройка профориентационной работы. Создана лаборатория профориентации, активизирована деятельность кафедр в этом направлении. Продолжала успешно работать профориентационная комиссия (преподаватель О. В. Приходько). Много сил и времени было отдано при формировании контингента вечернего отделения факультета ускоренного обучения (декан В. С. Кулагин). При-

нятые меры сказались на результатах приема на 1-й курс в этом году. Так, среди принятых 68 процентов мужчины, 45 процентов отличников школы и техникумов и имеющих балл аттестата 4,5 и выше. Заключены договоры с 12 школами о создании специализированных классов. Занятия в этих школах будут вестись по согласованным с институтом учебным программам с участием преподавателей и сотрудников института.

В постановлениях ЦК КПСС и Совета Министров СССР по высшей школе поставлена задача целевой подготовки специалистов в рамках УНПК. На базе сотрудничества ЛИТМО и ЛОМО создан УНПК «Оптическая технология», при котором действует совет, рассматривающий организационные, научно-технические и учебные вопросы. В рамках этого комплекса в прошлом году была проведена производственная практика студентов оптиков-технологов 4-го курса на рабочих местах. За время практики студенты приобрели навыки, получили рабочую квалификацию. Это наглядно показывает, что инициатива, настойчивость руководителей, болеющих за дело, приводят к положительным результатам.

Сделаны первые шаги по коренной перестройке учебного процесса. И самый серьезный недостаток этой работы заключен в нас. Это приверженность к старым формам деятельности ожидание указаний, а порой и непонимание возможностей даваемых перестройкой. Иначе, как этим, и не объяснить, что на ОФ сразу три кафедры (СОП, ТЭП и ОП) готовят оптиков-конструкторов практически по одному учебному плану, который недавно утверждён. Или взять, к примеру, совместителей: из 85 человек, привлекаемых для работы со студентами, только 12 являются крупными специалистами промышленности. Необходимо усилить персональный спрос с коммунистов, обеспечивающих эти участки работы.

Перестройка подготовки специалистов неотделима от коренных изменений в подготовке, подборе, расстановке и воспитании профессорско-преподавательского состава. Введение конкурсного избрания позволяет по-новому подойти к этой проблеме. Люди должны быть психологически готовы к существенному повышению требовательности при оценке их деятельности. Необходимо заслушивать отчеты преподавателей и руководителей на заседаниях кафедр, советах, партгруппах, партбюро.

Коренная перестройка учебного процесса ставит на повестку дня вопросы возможного изменения структуры факультетов с учетом требований промышленности. Готовых рецептов здесь нет. Слово за специалистами, коллективами подразделений. Бесспорно, что эта работа должна проводиться гласно, демократично, с учетом мнения партийных бюро, партгрупп.

Предметом особой заботы парткома в последнее время стал оптический факультет. И это понятно. Наш институт оптический, на его долю приходится подготовка более 50 процентов отчков в стране.

Наибольшую озабоченность вызывают следующие проблемы. Во-первых, необеспеченность фундаментальности подготовки выпускников ОФ из-за неприятия факультетом учебного плана специализации «оптик-разработчик». Во-вторых, недостаточно внимание факультета к подготовке инженеров-оптиков в области электроники, технической кибернетики и вычислительной техники. В-

третьих, отсутствуют организационные структуры для обеспечения целевой подготовки специалистов: УНПК, базовые предприятия и т. д. Низки темпы активизации самостоятельной работы студентов и внедрения прогрессивных методов преподавания. Недостаточен уровень профориентационной работы с молодежью. Мало кадров высокой квалификации в штате кафедр (только 65—75 процентов преподавателей с учеными степенями).

Партбюро ОФ не повышает персональный спрос с коммунистов за состояние дел на факультете. Думается, что его новому составу предстоит в ближайшее время много потрудиться, чтобы оптический факультет вернул свои позиции. Более целенаправленно и настойчиво необходимо действовать ректорату и парткому.

Перестройка всех сфер общественной жизни потребовала коренного улучшения идеологической, массовой-политической деятельности. Современный специалист должен обладать основательной марксистско-ленинской подготовкой, экономическим мышлением, навыками управленческой и организаторской работы, высокой общей культурой.

Предметом особой заботы партийного комитета является деятельность кафедр общественных наук. Известно, что ЦК КПСС потребовал решительной перестройки научной работы, преподавания общественных наук, устранения схоластики, догматизма, начетничества, коренной ломки устаревших форм и методов обучения. Особое внимание обращается на то, что обществоведы несут ответственность не только за знания студентов, но и за нравственный облик, гражданскую зрелость, верность идеалам нашего общества, искренность, четкость, гуманность будущих специалистов. Решение этих задач — дело сложное, творческое. Оно требует от каждого обществоведа личной причастности, партийности, профессионализма, высоких духовных и моральных качеств. Особая ответственность за создание критической и вместе с тем конструктивной атмосферы ложится на партийные группы и заведующих кафедрами Е. В. Дьяченко, В. Ф. Просвирина, Б. И. Федорова. Не случайно в декабре прошлого года на заседании бюро горкома КПСС обсуждался отчет заведующего кафедрой философии и научного коммунизма профессора Б. И. Федорова. Было указано на необходимость теснее увязывать преподавание марксистско-ленинской теории с актуальными вопросами перестройки высшей школы.

В марте нынешнего года партийный комитет обсудил вопрос «О работе партбюро КОИ по идеологическому обеспечению перестройки в вузе». Принятые постановления способствовали активизации работы коммунистов КОИ по совершенствованию учебно-воспитательного процесса. Особое внимание обращено на обновление и осмысление учебных курсов, изменение характера лекций и семинарских занятий, улучшение организации самостоятельной работы студентов.

Следует отметить инициативную и целенаправленную работу коммунистов А. В. Кириллова, Б. И. Федорова в содружестве с доцентом кафедры ВГ З. О. Джалишвили по разработке методики и внедрению в учебный процесс автоматизированной обучающей системы по общественным наукам.

Партбюро и партгруппы КОИ стали регулярно проводить дискуссии, «круглые столы», встречи идеологического актива, оказывать действенную помощь пар-

тийным бюро в организации политической и экономической учебы. Коммунисты КОИ ведут большую лекционную и пропагандистскую работу в районе, городе, области.

Вместе с тем партийные группы КОИ могут и должны оказывать больше помощи в поиске действенных форм и методов идейно-воспитательной работы, путей развития студенческого самоуправления, демократизма, расширения гласности.

В условиях усиления политического партийного руководства идейно-воспитательная работа является важнейшей составляющей частью всей деятельности партийных организаций. Воспитание будущих специалистов — работа творческая. Она не знает универсальных средств на все случаи жизни, требует постоянного поиска. Совершенствуя стиль и методы идейно-воспитательной работы, партийным организациям следует освободиться от всего, что не оправдало себя, — от погоня за массовостью мероприятий, от надоедливой назидательности и схоластического теоретизирования, мелочной опеки молодежи.

Важно формировать целостное научное мировоззрение, глубокое понимание современных задач, принципиальность, высокую гражданственность. Особую значимость приобретает индивидуальная воспитательная работа. Ее целенаправленное проведение — долг каждого коммуниста, каждого преподавателя. Мы призваны не только передавать будущим специалистам свои знания, но и делиться с ними опытом, вникать в интересы и нужды, обогащать их духовный мир.

Организаторская роль парткома в области научно-исследовательской работы института была направлена на улучшение использования научного потенциала института с целью реализации программы «Интенсификация-90» и решение других важнейших народнохозяйственных задач. Определенным этапом в развитии НИР стало институтское партийное собрание «О повышении роли вузовской науки в ускорении научно-технического прогресса, улучшении качества подготовки специалистов, состоявшееся в ноябре 1987 года. Принятое постановление нацелило научный коллектив института на решение широкого круга задач в области фундаментальных исследований и прикладных разработок в соответствии с профилем института, в первую очередь на основе выполнения комплексных целевых программ.

При этом особое внимание уделялось усилению влияния НИР на учебный процесс, подготовке кадров высшей квалификации, предстоящему переходу на хозрасчет и самофинансирование.

Достиженные институтом результаты научной деятельности характеризуются следующими данными: годовые планы научных исследований содержат около 100 хоздоговорных и 25 госбюджетных тем общим объемом более 8 млн. рублей. Доля важнейшей тематики составляет более 97 процентов. Проводилась работа по 30 договорам на передачу научно-технических достижений с годовым экономическим эффектом около 3,0 млн. рублей.

Признанием высоких заслуг наших ученых стало присуждение им Государственных премий СССР. Лауреатами премий стали коммунисты В. П. Вейко, Г. И. Цуканова, кандидат в члены КПСС Г. А. Котов.

Совершенно новая ситуация в партийном руководстве наукой на всех уровнях создается в связи

ИХ НАСТОЙЧИВОСТЬ И НЕПРИМИРИМОСТЬ К НЕДОСТАТКАМ

с переходом НИЧ на хозрасчет и самофинансирование. Это требует как качественных, так, возможно, и структурных изменений организации научных исследований, поставит вопрос оценки вклада каждого ученого и соответствующей оплаты труда. В определенной мере это может сказаться на морально-психологическом климате кафедр. Коммунисты, партийная организация должны быть готовы к этому и соответствующим образом влиять на обстановку в научных коллективах. Главными факторами ускорения являются квалификация кадров и организация научных работ. С этой целью перестроена работа аспирантуры, открыта докторантура.

В институте создан внедренческий научный кооператив. Улучшилось положение с подготовкой докторов наук. За 1985—1988 годы сотрудниками института защищены 8 докторских диссертаций. Следует отметить существенный вклад в подготовку научных кадров, в том числе и высшей квалификации, коллективов и партийных групп кафедр ОЭП.

Следует обратить пристальное внимание на повышение научно-организационной работы на кафедрах института. Низка научная отдача таких кафедр, как ТОДП, ТМДП. Да и другим кафедрам в ходе подготовки перехода на хозрасчет следует тщательно проанализировать неиспользованные резервы. Не получила должного развития научная работа студентов, требует существенного улучшения деятельность совета НИРС. Как показали беседы с коммунистами, пока еще не все сотрудники до конца поняли принципиальные отличия в организации НИР при переходе на хозрасчет. И вот здесь партгруппы кафедр должны проявить себя, взять роль политического организатора при внедрении хозрасчета на кафедре.

Из требований сегодняшнего дня вытекает как для парткома, так и ректората задача разработки целостной концепции организации научных исследований на конец двенадцатой пятилетки.

Работа с кадрами постоянно находится под контролем партийного комитета института. Это непрерывный процесс комплексного решения вопросов подбора, расстановки, воспитания, обучения и выдвижения кадров. И это важнейшее средство повышения уровня партийного руководства деятельностью вуза, важнейшее условие выполнения решений XXVII съезда КПСС, январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Усиление требовательности, повышение ответственности за работу с кадрами имеют сегодня особое значение. Поворотным пунктом в кадровой политике стало постановление парткома от 27 января 1988 г. «Задачи партийной организации и ректората института по подбору, воспитанию и расстановке кадров в ЛИТМО», принятое с учетом мнения коммунистов и внесшее ряд принципиальных изменений в практику работы. В ходе выполнения этого постановления осваивается гласное, коллективное утверждение партийных характеристик и кандидатур на выдвижение в административный и партийный резерв.

В соответствии с требованиями обкома КПСС улучшился подбор резерва руководителей. Именно из его состава назначен проректор по учебной работе профессор Э. Д. Панков, избраны заведующими кафедрами Г. Б. Альтшулер, В. Т. Прокопенко, В. М. Золотарев, назначен С. А. Арустамов.

Эта работа должна оставаться под неослабным контролем парткома, так как на сегодняшний день средний возраст заведующих кафедрами 56 лет. 211 преподавателей не имеют ученой степени, а 52 достигли пенсионного возраста.

Важнейшей составляющей подготовки резерва руководителей является рост научно-педагогической квалификации сотрудников института — подготовка докторов и кандидатов наук, обучение на факультете повышения квалификации преподавателей. План пятилетки по этим показателям будет выполнен, что, однако, не решит все кадровые задачи.

Хотя свыше 90 процентов аспирантов завершили работы над диссертациями в срок и с представлением их в советы, лишь 14 процентов аспирантов выпуска 1987 года защитили свои диссертации. Это говорит о недостаточной ответственности кафедр, рекомендующих диссертации к защите. На это указывалось нам на пленуме Петроградского райкома КПСС.

Партком ввел в практику собеседования и отчеты коммунистов-руководителей о выполнении требований Устава КПСС с утверждением характеристик на заседаниях праткома, что повышает их персональную ответственность. В последнее время заслушаны отчеты: В. Н. Легкобыта — главного инженера института, Ю. Л. Деткова — заведующего кафедрой физвоспитания и спорта, А. В. Кузнецова — проректора института, В. А. Каркашева — декана ФТМВТ. По отчетам приняты конкретные решения, за их выполнением установлен контроль. В плане работы парткома отчеты и других руководителей.

Следует шире привлекать сотрудников, находящихся в резерве, к активной общественно-политической деятельности, проверять их в конкретной работе. Партийный комитет обязан настойчиво добиваться, чтобы работа с резервами проводилась гласно, демократично, а все подразделения возглавляли политически зрелые, компетентные руководители, обладающие высокими нравственными качествами, пользующиеся авторитетом, способные успешно проводить в жизнь политику перестройки.

Партком ведет постоянную работу по обучению партийного актива. За последние 2 года существенно активизировалась работа совета партгрупторгов (председатель Ю. А. Борисов). Ежемесячно в парткоме проводятся совещания с секретарями партийных бюро, собеседования с партгрупторгами по вопросам организационно-партийной работы. Принимаются меры по укреплению и созданию партгруп. Вновь созданы партгруппы библиотеки, кафедры теоретической физики.

Партком уделяет большое внимание контролю за выполнением коммунистами партийных поручений, нацеливал первичные парторганизации на то, чтобы все члены партии постоянно вели общественную работу. В настоящее время 90 процентов коммунистов имеют постоянные поручения. Важнейшим направлением в деятельности парткома, партийных бюро, партийных групп является работа по отбору в КПСС, дальнейшее укрепление партийных рядов. За отчетный период приняты в члены КПСС 28 преподавателей, 31 студент.

Обоснованно сегодня поставить вопрос и о партийной дисциплине, сохранности партийных документов. Некоторые коммунисты допускают проступки, за которые партийная организация вынуж-

дена выносить взыскания. За нарушения Устава КПСС и норм партийной жизни, в частности, взыскания были вынесены коммунистами С. Е. Емецу, И. К. Мешковскому, О. Ф. Немолочно-ву, А. Е. Венкову, Г. А. Петухову, В. И. Лески.

Ощутимую помощь партийной организации, всему коллективу института в решении хозяйственных задач, изыскании и использовании резервов производства оказывают народные контролеры. Остро и принципиально ставит ГНН вопросы о наведении порядка в тех или иных подразделениях института.

Не обошли стороной народные контролеры и проблему курения в институте. Сложилась парадоксальная ситуация: в институте издан приказ о запрете курения, но все курят. Несмотря на обращение народного контролера, газеты «КП», ректор института Г. И. Новиков вот уже полгода не может решить этот вопрос: либо отменить действующий приказ и упорядочить режим курения, либо обеспечить его выполнение.

Осуществляя руководство комсомольской и профсоюзной организациями, партком стремился к объединению их усилий, обеспечению согласованной и планомерной работы в решении единых задач совершенствования учебно-воспитательной, научной, общественной работы студентов.

Деятельность молодежных общественных организаций института неоднократно обсуждалась на заседаниях парткома. Партком и ректорат регулярно проводят встречи с комсомольским и профсоюзным активом. Ежегодно проводят собеседования с руководителями студенческих отрядов по итогам подготовки к третьему трудовому семестру. Большое внимание уделяется подбору и расстановке кадров в студенческих общественных организациях. Осуществляется планомерная работа по подготовке партийного резерва в комсомольской организации. За последние три года кандидатами в члены КПСС стали 40 комсомольцев ЛИТМО.

Под руководством парткома ЛИТМО осуществляется работа по усилению воспитательного воздействия на молодежь со стороны партийных групп кафедр. Положительную роль в этом сыграла перестройка на кафедральный принцип структуры комсомольских организаций всех факультетов. В работе профсоюзной и комсомольской организаций есть достижения, например, в организации ССО, но гораздо больше проблем.

Недостатки работы комитета ВЛКСМ, студенческого профкома института с точки зрения получения именно конечного результата видны, прежде всего, в учебно-воспитательной работе со студентами, обеспечении высокой дисциплины студентов, в организации работы студенческого самоуправления в институте и в общежитии.

Исходя из критических замечаний, высказанных на прошлом отчетно-выборном собрании, партком постоянное внимание уделяет работе профкома сотрудников, в первую очередь по организации соцсоревнования. Партком указал на необходимость повышения эффективности соревнования, развития духа соревновательности, гласности и совершенствования методики оценки деятельности подразделений.

В поле зрения парткома находилась деятельность в институте многочисленных общественных организаций и подразделений

добровольных обществ. Старые подходы к работе этих организаций уже не могут нас удовлетворять. Там, где актив ждет указания из парткома, дела, как правило, идут неважно. А где проявляются инициатива, настойчивость — имеются и реальные результаты. Примером может служить работа женсовета.

Время, в которое мы живем, во многом необычно. Совсем недавно прошла XIX Всесоюзная партконференция, идет второй этап перестройки, страна динамично изменяется, изменяемся вместе с ней и мы.

Все это накладывает особую ответственность на коммунистов, на партийную организацию в целом, ставит новые задачи. Они в первую очередь заключаются в совершенствовании подготовки высококвалифицированных специалистов, способных решать задачи научно-технического прогресса; в дальнейшем развитии научных исследований, ускорении их применения для интенсификации производства; в дальнейшем улучшении идеологической работы в институте, повышении дисциплины и организованности.

Безусловно, хорошие результаты легко не даются. При проведении большой работы возникают трудности, приходится решать сложные проблемы. И в этом случае особенно важны наступательная позиция партийной организации, каждого коммуниста, настойчивость и непримиримость к недостаткам.

ПРЕОДОЛЕТЬ ПАССИВНОСТЬ

Оценивая деятельность парткома за отчетный период, нельзя не отметить такие новые формы его работы, как постоянные встречи с партгрупторгами, широкое обсуждение вопросов, выносимых на собрания; проведенные по его инициативе отчеты руководителей перед трудовыми коллективами с оценкой их работы путем тайного голосования.

Но вместе с тем хочу высказать ряд замечаний, устранение которых могло бы повысить эффективность партийной работы. Во-первых, работа секторов парткома носит, на мой взгляд, «кабинетный» характер. Она мало связана с работой однотипных секторов партийных бюро. Общение между ними происходит эпизодически. Нет совместных обсуждений, а партком не направляет их деятельность. Работа с партбюро факультетов проводится в основном через его секретаря. А секретаря используется как передаточное звено.

Отсюда не вырабатываются единый подход и трактовка многих сложных вопросов, например проведение и организация селхозработ. Вместо совместных поисков новых форм ее организации — директивные методы. Вместо поиска новых форм работы ДНД — директива: считать основным партийным поручением для коммуниста работу в ДНД.

Мое первое предложение: шире использовать политические методы руководства, работу секторов парткома планировать и проводить в тесной взаимосвязи с соответствующими секторами партийных бюро факультетов.

Второе, что меня беспокоит, это низкая активность коммунистов в партгруппах и, как следствие этого, — на партийных собраниях и в повседневной работе. Партийные группы, за редким исключением (кафедры вычислительной техники, иностранного языка, инженерной и компьютерной графики), не обладают еще таким необходимым свойством, как боевистость. Во многих из них и сегодня еще царит атмосфера благодушия, которая ведет к пренебрежению такими уставными принципами, как участие коммуниста в работе своей партийной организации, обязательное посещение партийных собраний.

Заставляют задуматься такие факты: из 30 человек партийного актива факультета (члены парткома, члены партбюро, партгрупторги) за последние два года на факультетских партсобраниях выступили 4 партгрупторга, 5 членов партбюро и ни одного члена парткома.

Преодолеть пассивность можно лишь общими усилиями партбюро и парткома, переноса основной акцент работы в партгруппу. Только партгруппа с помощью партбюро и парткома может разобраться в том, кто и как выполняет 1-й параграф Устава. А разобравшись — сделать принципиальные выводы.

Отсюда мое второе предложение парткому — совместно с партбюро факультетов обсудить и выработать меры по повышению эффективности партийной работы на кафедрах.

В. КАРМАЗИНЕНКО,
доцент, секретарь партбюро факультета точной механики и вычислительной техники

СОСТАВ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА ИНСТИТУТА

В. П. Вейко,
Ю. А. Гатчин,
В. Г. Дегтярев,
А. П. Евсеенко,
В. П. Егунов,
А. В. Иванов,
Н. С. Кармановский,
Ю. П. Котельников,
В. В. Лаврентьев,
И. В. Лукашевич,
С. Н. Лысенков,
Г. И. Новиков,
Е. Ф. Очин,
Е. П. Поспелов,
М. И. Потеев,
А. Г. Татарин,
Н. Н. Фомина,
А. А. Шехонина,
Е. Б. Ярцева.

ДЕЛЕГАТЫ ОТ ЛИТМО НА 49-ю РАЙОННУЮ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНУЮ ПАРТИЙНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ

А. В. Буцевицкий,
Ю. А. Гатчин,
Ю. В. Лесова,
В. С. Ключков,
Г. Н. Лукьянов,
Г. И. Новиков,
Н. В. Перегудова,
В. Л. Рудин.

НЕ ПЛЕСТИСЬ В ХВОСТЕ СОБЫТИЙ

Из отчетного доклада видно, что партком института стремился прежде всего переосмыслить содержание и методы своей работы, улучшить ее стиль, укрепить связи не только с цеховыми парторганизациями, но и с партгруппами, сотрудниками и студентами, дойти до каждого коммуниста и беспартийного.

Партком учитывал важную роль, которую играем мы, кафедры общественных наук, в техническом вузе, ежегодно вопросы работы КОН в той или иной постановке были предметом обсуждения на заседаниях партийного комитета, контролировалось их выполнение.

Эти обсуждения помогали нам глубже осознать роль КОН как научно-методического центра идейно-воспитательной работы в институте, давали новые импульсы для творческой деятельности по перестройке учебно-воспитательного процесса, обогащению его идеологией обновления, использованию диалога в духе социалистического плюрализма мнений.

Только освобождаясь от идеологических штампов в работе, «политической ритуальности», мы сможем возратить доверие студентов, их интерес к общественным наукам. В этом поможет нам и хорошая организационная постановка индивидуальной работы со студентами, которая еще в материалах съезда названа важнейшей формой воспитания.

Сейчас важно не плестись в хвосте событий, общественного мнения, а быть на уровне современных задач, опираться на новые научные подходы в изучении обществоведческих дисциплин, поощрять и организовывать дискуссии. Мы старались это делать и будем еще активнее продолжать эту работу. В связи с этим преподаватели КОН поддерживают создание институтско-

го художественно-публицистического объединения «На наш взгляд» и готовы принять в нем участие.

Сейчас мы нужны институту именно как идеологи в самом широком смысле этого слова. И хотелось бы, чтобы нас использовали по назначению, не обременили иногда мелкими организационными поручениями.

Вообще в идеологической работе нет мелочей. Это относится и к наглядной агитации. Поэтому вызывает удивление, когда за полтора часа до собрания в фойе 3-го этажа вывешивается несколько подкрашенный, но старый по содержанию стенд.

Партком института сделал немало для повышения уровня идеологической работы в институте. Но, думается, новому составу

партийного комитета предстоит сделать еще больше, особенно сейчас, когда перестройка переходит от слов к делам, от осмысления ошибок к принятию конструктивных решений, к практическому их воплощению.

Необходимы, видимо, создание новой, эффективной действующей системы координации идеологической работы в масштабах института, повышение вообще роли и удельного веса идеологической работы в деятельности парткома. Ведь идеологическая работа имеет приоритет перед организационной, все начинается с идеи, и партком как орган политического руководства коллективом института, вероятно, должен в определенной мере переориентироваться, полностью отказаться от элементов административно-приказ-

ного стиля работы, действовать только убеждением.

В решении этой трудной задачи политического руководства многого еще непонятно, неоднозначно, но ясно одно — настало время смелых экспериментов в партийной работе в духе решений XIX партконференции. По сути дела все участки работы парткома должны иметь идеологическую направленность. Ведь главной задачей нашего коллектива является подготовка и воспитание специалистов высокого класса, всесторонне подготовленных, интеллигентных людей. И сегодня, когда мы обсуждаем проект Закона об изменениях в Конституции СССР, конституции обновления социалистического общества, мы должны полностью осознать, что наши выпускники будут действовать в новых сложных условиях правового демократического, хозяйственного социализма — социализма подлинно ленинского.

В. ПАВЕНКОВ,
доцент кафедры истории КПСС

СТОРОНА МОЯ ПЕТРОГРАДСКАЯ

Уже при выходе из метро на станции «Горьковская» каждый слышал звуки духового оркестра. «В чем дело?» — переглядывались люди. «Так здесь же праздник!» — поясняли те, кто успел накануне прослушать объявление по ленинградскому радио. «Добро пожаловать», — приветливо улыбаясь, встречала поток людей девушка и протягивала красочно оформленные пригласительные билеты.

Горожане с любопытством осматривались вокруг: и в самом деле, праздник. Гремит музыка, разместились красочно оформленные торговые ряды. Желаящие покатаются по аллеям парка обступили старинный экипаж, которым управлял будто сошедший с исторического атласа конюший — в лирее и парике. Малыши угощают мам и пап сфотографироваться с верблюжонком Даны, жителем Ленинградского зоопарка. Ну а разве можно пройти мимо ломящихся от съестного прилавков, не купив свежее пирожное, ароматных яблок, не отведав дымящийся шашлык! Тем более, что очередь движется быстро, и она немного короче, чем в обычные дни. Праздник, в некоторых торговых точках этому способствуют кооперативные цены...

— На Сытном рынке есть неликвиды, — слышится рядом разговор мужчин. — Надо бы сходить.

Оказывается, распорядители торжества позаботились о том, чтобы горожане не только смогли весело провести время, но и тут же приглядеть необходимые в хозяйстве вещи. А потом — неликвиды значительно дешевле. И не оттого, что они хуже другого аналогичного товара. Большею частью это морально устаревшие предметы садово-домашнего обихода.

Григорий Архипович Линюк, житель района, приценивается к обычным электролампочкам.

— Они же по 10 копеек, — охотно делится он своими соображениями. — Пригодны вполне. Не надо с работы тайком выносить — как известно, это еще сплошь и рядом делается. Сам-то я здесь приобрел помимотальных мелочей: дефицитный электроприбор, кое-что из хозяйствара. Всего на 32 рубля.

— Ну а если бы все это купить в магазине?

— Даже если побегать и поискать, не все найдешь, что продается здесь. Да и обойдется

значительно дороже.

Предприятия, продукция которых прямо с фургонов торгуют «корабейниками», здесь представлено немало. Производственное объединение «Алмаз», заводы «Электрик» и «Вибратор», фабрика «Древтехдеталь». Всех не перечислить. Особенно богат выбор у «Вибратора». Фотоэкспозометры по 9 рублей (вместо 65 в магазине!), чертежные принадлежности, рабочая одежда, рубашки, штормовки и даже байковые одеяла. Расходится товар довольно

эк. Одна из женщин уже сделала покупки и, судя по всему, удовлетворена ими. Оказывается, она — Тамара Александровна Бакланова — представитель совета многодетных матерей Петроградского района.

— При Выборгском ДК учрежден наш городской клуб «Оптимист». Случается, там продают лоскут, текстиль по низкой цене. Н. выбор беден. Для многодетных семей стоит организовать такие, как сегодня, ярмарки.

Т. А. Бакланова — мать шесте-

нах: по Чкаловскому проспекту, 16, Кировскому проспекту, 64, улице Ленина, 10 и 34, прошли

«Праздники двора». В их программе были спортивные состязания, посвященные XXIV летней Олимпиаде, концерты, подготовленные подростковыми клубами «Метеор», «Спутник», «Энергия» и «Прометей».

Чуть дальше... пестрящая ярмарка! Здесь можно приобрести различные, со вкусом и прилежанием изготовленные поделки. Доход будет перечислен в Фонд мира.

Вечером, когда над праздничной Петроградской стороной опустился сумрак, во дворах культуры и клубах начались танцевальные программы, эстрадные концерты, дискотеки. С днем рождения, праздник района!

Кто же подерил этот насыщенный радостными впечатлениями день горожанам? В целом программе праздника подготовлена культурно-спортивный комплекс района с помощью предприятий. Развлечениями для детей занималось экспериментальное творческое объединение молодежного культурного центра. Инициатором и организатором Дня района выступил исполком Петроградского Совета народных депутатов.

Присутствовали на торжествах и гости из Москвы — представители Московского райкома, исполкома и общественных организаций. Они приезжали познакомиться с тем, как у нас проводятся аналогичные мероприятия. Что-то взять себе на вооружение, чем-то поделиться. Опыт организации отдыха жителей района, содержания жилищного фонда только начинает накапливаться. Вот коллективное мнение москвичей.

— По внешнему виду состояние дворовых территорий Московского района хуже, чем у вас. Однако жилой фонд москвичи берегут. Косметический ремонт домов повторяется через каждые пять лет. Ассортимент продуктов и товаров в столичном районе значительно богаче, чем здесь. А вот по уровню организации праздника района ленинградцы оказались на высоте. Великолечно и с размахом! У вас есть чему поучиться.

Будем надеяться, что заложеная новая традиция с интересным будущим.

Л. ПАНФИЛОВА

Редактор Ю. Л. МИХАЙЛОВ

Ордена Трудового
Красного Знамени
типография им. Володарского
Ленинграда, Ленинград,
Фонтанка, 57.
Заказ № 9178

В РАЙОНЕ — ПРАЗДНИК



быстро.

...Разноголосый гомон, сливаясь с музыкой, создает ощущение приподнятости. 24 сентября — День Петроградского района!

Коллективы художественной самодеятельности и профессиональные артисты представляют таланты на импровизированных сценах у Театра имени Ленинского комсомола, мюзик-холла, у грота. Смотрите, слушайте все, что душе угодно! А тот, кого даже в такой день не оставляют семейные заботы, не пройдет равнодушно мимо площадки «Для семьи». Здесь — царство хозя-

рых детей. «Все мальчишки!» — гордо говорит она. Работает в НИИ текстильной промышленности старшим лаборантом. Задания берет на дом — печатает на машинке. Живет семья в двухкомнатной квартире.

Иногда рождаемость ставит в зависимость от размеров жилищной площади, материального достатка. Наверное, такая связь есть. Но главное, по-видимому, в другом. Чтобы создавать многодетную семью, надо просто до самозабвения любить детей. Нужна доброта. И ее у моей собеседницы хватает на всех.

— Ну, побегу я, — заторопи-

А в «Литературной гостиной» (около грота) любой может посмотреть свежие периодические издания и принять участие в викторине «Памятные места Петроградской стороны». Ее проводят работники Центральной библиотечной системы и Музея Октябрьской революции.

Рядом расположился, так сказать, экспресс-мини-клуб «Давайте посоветуемся», где каждый может задать вопрос депутатам, руководителям района, обменяться мнениями. И, разумеется, от такой возможности никто не отказался.

После полудня в микрорайон-