



# Кадрры

## ПРИБОРОСТРОЕНИЮ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМОВ, КОМИТЕТА ВЛКСМ И РЕКТОРАТА ЛЕНИНГРАДСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ИНСТИТУТА ТОЧНОЙ МЕХАНИКИ И ОПТИКИ

№ 28 [1403] ● Вторник, 26 декабря 1989 г. ● Выходит с 1931 года ● Цена 2 коп.

### В ПОСЛЕДНИЙ ЧАС ДЕКАБРЯ...

Новогодние поздравления — это не просто поздравления. Это еще и пожелание. Хочется каждому, кого поздравляешь, сказать что-то особенное, но чувствуешь бедность своего языка, слишком привычного и штампованна эту тему». Наверное, поэтому покупалась на почте кучу разномастных, разноцветных открыток. В сущности, зачем! Ведь любому адресату достанется лишь одна из этого твоего многоцветья. А многоцветье слов — от него ты отвык.

Новый год — как новая тетрадь. Помните, как в школе хотелось, намучившись с ошибками и с грязью в старой тетради, быстрее перейти к новой! Не так ли и сейчас, по белому чистому

снегу хочется перейти от старой жизни к новой! Ты знаешь, что впереди и светлые дни, и солнце [и все твои несчастья тоже еще впереди.] Но как-то о последнем не думается. Пессимизм не конструктивен.

Что же все-таки пожелать близким своим!

Много лет назад вышла в Ленинграде книга: новогодние пожелания артистов себе и коллегам. «Желаю сыграть роль...», «Желаю успехов в деле...». И даже совсем неожиданное, не пожелание, а лозунг: «Чтобы победить, надо бороться!» Это «пожелание» высказали режиссеры братья Васильевы, авторы фильма «Чапаев». Странными кажутся их слова на фоне интересных, за-

бавных [и не забавных] новогодних пожеланий, пока не заметишь год издания книжечки, — это были пожелания на новый, наступающий, приближающийся 1941 год! И сразу становится ясной относительность всех пожеланий, условность всех ожиданий и неожиданная прозорливость тех, кто не был и не собирался быть пророком.

Позвольте поэтому воздержаться от пожеланий и от прогнозов «на тему». Позвольте просто пожелать вам здоровья. Вам и вашим близким. С Новым годом, друзья!

В. ЕГОРОВ,  
старший преподаватель кафедры технической механики

### ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЗАЩИТОЙ!

В 1989 году восемь научных работников института защитили докторские диссертации. Это заведующий кафедрой технологии оптических деталей и покрытий О.Ф. Путилин, доцент кафедры специальных оптических приборов этого же факультета В. Петров, его коллега по кафедре доцент А. Дамин, доцент кафедры автоматизации и телемеханики факультета ТМиВТ В. Григорьев, доцент кафедры физики ИФФ Ф. Алиев, доцент кафедры теплофизики ИФФ Ю. Зариняк, доцент кафедры твердотельной электроники В. Васильев.

Ректорат, партийный и профсоюзный комитеты поздравляют их с этим событием, желают в новом году дальнейших творческих успехов, крепкого здоровья. К поздравлениям присоединяется и редакция газеты.

### НАЗВАН КАНДИДАТОМ В ДЕПУТАТЫ

21 декабря 1989 года состоялась конференция трудового коллектива института по выдвижению кандидатов в народные депутаты в республиканский, городской и районный Советы.

Кандидатом в народные депутаты РСФСР был выдвинут В. Дегтярев, заведующий кафедрой высшей математики.

Кандидатами в народные депутаты Ленгорсовета были предложены Е. Яковлева, доцент кафедры политэкономии и И. Мешковский, заведующий кафедрой физической химии, волоконной и интегральной оптики.

Кандидатом в народные депутаты районного совета был предложен А. Бахшян, студент 3-го курса факультета ТМиВТ.

● СЛОВО — ДЕКАНУ

### Студентам и сотрудникам ИФФ

Наступающий 1990 год завершает двенадцатую пятилетку. Судя по всему он будет не менее напряженным, чем уходящий 1989-й, хотя, в общем-то, этот год и принес определенные положительные результаты в учебной, методической, научной и организационной деятельности факультета. Хочу поздравить студентов и сотрудников с наступающим Новым годом и пожелать, чтобы в нем нашли решения и наши проблемы.

Хотелось, чтобы кафедры факультета, лишившись ныне учебных и научных лабораторий, получили необходимые площади для развертывания на них учебного лабораторного практикума и научных работ, позволяющих реанимировать их престиж и жить в условиях острой конкурентной борьбы с родственными кафедрами других вузов Ленинграда и страны.

Нужно приобрести хотя бы минимальное количество вычислительных средств для утоления дефицитного голодания. Я не имею в виду обеспечение каждого студента и сотрудника персональной ЭВМ, это задача максимум, но хотя бы на первом этапе создать межкафедральные или межфакультетский вычислительный центр на 15—20 посадочных мест, оснащенных современной техникой.

Ждем начала строительства первой очереди комплекса ЛИТМО в районе Шуваилово-Озерки. Оно предусматривает возведение

здания ИФФ площадью 10 тысяч кв. метров. В наших условиях уместно пожелать не только начала строительства, но и его завершения тоже. Для этого студенты и сотрудники готовы оказать посильную помощь.

О научной работе. Хочу, чтобы она приносила не только материальное, но и моральное удовлетворение. Защита диссертаций, написание статей, монографий, изобретения не являлись бы самоцелью, а решали проблемы, задачи, имели практическую ценность.

Надо положительно завершить эксперименты на инженерно-физическом факультете обучения студентов по новым учебным планам. Усиленная подготовка по физике, математике, электронике, компьютерной грамотности должны стать нормой. Плохие лекции умрут в пустых аудиториях, а преподаватели обязаны повышать свой профессиональный уровень, тем более что наш эксперимент предусматривает выбор студентами лектора по отдельным дисциплинам.

И последнее, хотя правильнее всего было бы с этого начать: мое пожелание, чтобы каждый из нас развивался духовно, стремился знакомиться с культурным богатством человечества, стать гармонично развитой личностью.

Счастливого Нового года!

В. ПРОКОПЕНКО,  
декан ИФФ, доктор технических наук, профессор



Все в жизни минует,  
Все в жизни пройдет.  
И штили и бури,  
И месяц, и год.  
Лишь музыка неба  
Не сгинет вовек —  
Летающий из бездны  
Медлительный снег.  
Лишь он, заметающий  
Наши пути,  
Все будет и будет

Идти и идти.  
И кто-то далекий,  
Далекий от нас,  
Услышит ту музыку  
В утренний час.  
Откроет глаза  
В ослепительный свет,  
Шагнет удивленный  
И сделает СЛЕД!

В. Е.

### НАДЕЖДА — КОМПАС ЗЕМНОЙ?

В преддверии нового, 1990 года наш корреспондент В. Якунина задала несколько вопросов заместителю секретаря комитета ВЛКСМ по труду Дмитрию Устинову.

— Дима, уходящий год был трудным не только для комсомольской организации нашего института. Но, наверное, есть какие-то положительные стороны в вашей работе?

— Действительно, 1989 год — год политического кризиса для всего комсомола. Комсомольская организация ЛИТМО, пожалуй, единственная из организаций ленинградских вузов сумевшая сохранить свое лицо.

Если говорить о положительных сторонах, то в первую очередь хочется отметить, что у нас появилась надежда на выход стройотрядовского движения из глубокого кризиса. Мы обрели самостоятельность в поиске мест дислокации, имеем возможность решать, куда и сколько студентов направлять на работу в период летних каникул.

Наконец-то прекратилась практика подбора кадров администрацией. Ребята все могут делать сами, сформировать отряд, вы-

брать неформального лидера.

Что касается других направлений работы комитета ВЛКСМ, то можно отметить следующее: удачно складывается интернациональная работа, о чем уже рассказывалось на страницах нашей газеты. Решением комсомольской конференции вуза изменена структура комитета ВЛКСМ — упрощены комитеты комсомола на факультетах.

— Какова реакция наших комсомольцев на недавно закончившийся в Москве Всесоюзный студенческий форум?

— Форум имел положительный резонанс, хотя наш представитель, на мой взгляд, выглядел там довольно бледно.

— Чего вы ждете от года грядущего?

— Освобождения от диктата вышестоящих организаций. Больше надежды в нас вселяет XXI съезд ВЛКСМ, который состоится весной. На нем будет решаться основная для комсомольцев вопрос: какой будет комсомольская организация — останется монополюсией или это будет союз союзов по интересам.

— Желаю вам успехов и исполнения задуманного.



## О КНИГЕ

«Взяв книгу и воздав ей ласку, какая причиталась бы дитяти, на долгое время утраченному, ныне же обретенному, я отошел в великой радости. Пусть кто хочет — смеется надо мной».

ЛИБАНИЙ.  
Речи 1, 148—150.

Совместное существование людей в обществе требует постоянного контакта и коммуникации между ними, обмена информацией. Способ ее передачи есть то звено, которое и связывает одного человека с другим.

Издавна люди искали средства передачи тех или иных сведений, но самым надежным из этих средств было и остается слово. Сегодня технический прогресс позволяет живому слову преодолевать большие расстояния и сохраняться во времени сколько угодно долго. Однако и сегодня нельзя обойтись без слова написанного, то есть без книги, следовательно, и библиотеки. Вот несколько выдержек, имеющих самое непосредственное отношение к теме нашего разговора.

Строя дома, римляне предусматривали и создание особых помещений для проведения литературных собраний и для хранения книг, причем книги стояли у них не только в городских до-

мах, но и в загородных поместьях. Витрувий, рассуждая о том, как надо располагать комнаты в домах, указывает, что «...библиотеки, картинные галереи и базилики должны сооружаться с пышностью, в которой они не уступят общественным постройкам». (Витрувий. Об архитектуре, VI, 5). Далее он описывает: «Библиотеки должны выходить на восток, потому что назначение их требует утреннего света, а так же для того, чтобы в них не портились книги». Римские книжники были страстными собирателями. Старались поддерживать книги в хорошем состоянии.

Получив книги от некоего Петра, Марк Туллий Цицерон извещает Аттину: «Судьба этого дара зависит от твоей заботливости. Если любишь меня, постарайся, чтобы они были сохранены и доставлены мне...» (Письма Марка Туллия Цицерона. С1Х,1).

Можно продолжать до бесконечности цитировать древних, но живем мы на исходе 1989 года, совсем скоро наступит год 1990-й. Так пожелаем всем в Новом году побольше удачи, терпения и уважения друг к другу! И пусть заповеди древних не будут забыты нами!

И. ПЕТРИКОВА,  
главный библиотечарь



Хотелось бы пожелать всем посетителям столовой, чтобы они всегда уносили с собой заряд бодрости, здоровья, энтузиазм и, конечно, отличное настроение (но не посуду!)

Призываю вас быть доброжелательнее, великодушнее, не сосредотачиваться на пустяках.

Чтобы общение с работниками столовой было радостно о.

Л. ТИХОМИРОВА,  
бифатчица

Поздравляем — студентов, ППС и весь коллектив института с Новым годом!

Желаем твердости духа и крепости зданию института, широты во взглядах и глубины в отношениях.

Сотрудники кафедры политической истории XX века

Всем здоровья, а студентам побольше пятерок.

ЛЕСА МАРТИНЕС,  
351-я группа

## Под острым углом

### Долгострой в Ягодном

«Строители треста № 67 Главзапстроя приступили к созданию спортивно-оздоровительного лагеря на берегу поселка Ягодное Приозерского района.

Хозяевами лагеря станут студенты ЛИТМО. Здесь поднимется клубный корпус с кинозалом и столовой а возле него специалисты «Ленгражданпроекта» запроектировали два трехэтажных спальных корпуса на 176 человек, палаточный городок на 150 мест, бытовой комплекс, спортивные сооружения».

Эта заметка, взятая из «Летней газеты», была опубликована в «Ленинградской правде» разное девять лет тому назад. Увы, хозяевами того, что было расплано в информации, студенты стать до сих пор не могут. Строительство давно заброшено, пустые коробки члалы корпусов, котельной, недостроенные оштукатуренные сооружения, некоторые сооружения даже без крыши выглядят унылым памятником нашего долгостроя и безответственности. За эти годы многое построенное уже успело прийти в упадок, разрушиться.

Мне хочется напомнить об этом факте отделу капитального строительства института, чтобы принимались более энергичные меры по завершению строительства лагеря. Ведь если там будет продолжаться, найдется более предприимчивые организации, которые получат право на этот участок и свое строительство. А ототинкое расположится в этом живописнейшем уголке природы найдется немало. Э. ЛОРГУС,  
рабочий эксплуатационно-технического отдела, ветеран ЛИТМО

## ПРИЧЕСКА — НЕ МЕЛОЧЬ

Какая женщине не хочет быть красивой? Не чуждо это желание и многим мужчинам. Как известно, прическа здесь играет не последнюю роль. А кто, как не парикмахер, своими умелыми руками создает ее? Как вы уже догадались, речь пойдет о парикмахерской студгородка. Женский мастер Елена Хомко рассказывает о своих проблемах.

Во-первых, все ли сотрудницы и студентки ЛИТМО знают, что в студгородке на Вяземском есть парикмахерская, которая с удовольствием обслужит их по предварительной записи? Записаться можно по телефону: 234-53-10. Далее, для справки, могу сообщить, что помещение парикмахерской у института арендует объединение «Косметика». Когда мы начинали, администрация общежития была очень заинтересована в том, чтобы парикмахерская была. Да и мы с энтузиазмом взялись за дело. В этой комнате все оборудовали сами.

Помещение маленькое, но для одного мастера достаточно (работаем мы со сменщицей).

В процессе работы стало понятно, что необходим и мужской мастер, так как основной контингент в общежитии — мужчины, и приходится нам, женским мастерам, переквалифицироваться. Здесь сразу встал вопрос о помещении. За стеной пустует такая же комната. Ее одно время использовали как подсобку, а теперь не используют никак. Но и нам отдать не хотят. А как было бы хорошо и нам и им. Хотелось бы, чтобы администрация студгородка пошла нам навстречу, а все остальные проблемы мы берем на себя. Надо быть повнимательнее к нуждам людей, из таких вот маленьких удобств складывается быт, который во многом определяет настроение и нашу трудоспособность. Давайте же на деле (а не на словах) позаботимся о студентах, а они, в свою очередь, отплатят сторицей.

## В парткоме

### ДЕМОКРАТИЯ И ДИСЦИПЛИНА

На очередном заседании партийного комитета ЛИТМО рассмотрен вопрос «О работе партбюро инженерно-физического факультета по руководству партийными группами в условиях демократизации и гласности». С сообщением выступил секретарь партбюро ИФФ коммунист Г. Лукьянов.

На заседании было отмечено, что партийное бюро ИФФ осуществляет руководство партийными группами в основном через партгруппы. В большинстве подразделений налажено взаимодействие партгрупп с кафедральными общественными организациями. Коммунисты активно участвуют в перестройке учебного процесса, в развитии хозрасчета и кооперации.

Вместе с тем партийное бюро ИФФ не проводит глубокого анализа деятельности партийных групп. Члены партбюро редко посещают заседания партгрупп, не информируют рядовых коммунистов о своей текущей работе, не высказывают своего мнения по актуальным проблемам жизни кафедр. Партбюро не проявляет инициативы при подготовке партгрупп и выборах народных депутатов. Партбюро плохо контролирует

соблюдение коммунистами уставных требований. Четверо членов КПСС не уплатили взносы за октябрь 1989 года. В 1988 году недоплата членских взносов превысила 173 рубля. Низка посещаемость партийных собраний. Партбюро ослабило работу с партгруппами по подготовке партийного резерва.

Партийному бюро ИФФ рекомендовано поставить в центр своей деятельности работу с партийными группами по актуальным политическим и идеологическим вопросам, укреплению партийной дисциплины и соблюдению требований Устава КПСС.

За серьезные недостатки по контролю за уплатой членских взносов коммунистами факультета и непринятию мер к задолжникам секретарию партбюро ИФФ Г. Лукьянову, его заместителю И. Коняхину строго указано.

Партийному бюро ИФФ предложено рассмотреть персональные дела коммунистов, уклоняющихся от уплаты членских взносов и не посещающих партийные собрания, провести на своем заседании анализ деятельности партгруппы кафедры электроники, организационную работу по подготовке партгрупп и выборам в местные Советы.

## НАШИМ ДЕТЯМ

Новый год — это праздник, но имеющий возрастных границ. И все же с наибольшим нетерпением его ждут дети. Ежегодно для детей сотрудников ЛИТМО дошкольного возраста его организует детская комиссия. Сейчас подготовка к новогодней елке в самом разгаре. Профком института всячески содействует нам — нет ни денежных затруднений, ни затруднений с предоставлением помещения для ее проведения.

Новогоднее представление покажут артисты кооператива «Радость», с которым наши дети уже встречались год назад. После представления будет организован детский праздник с играми, танцами, чаепитием и, конечно, с подарками. А вот здесь и начинается наша основная работа. Нужно организовать все кафедры и в первую очередь, из культурного. Украсить зал елками, накрыть на столы — это на забота. Подготовить детям подарки в этом году дело почти невозможное. Ведь на прилавках магазинов нет самого главного — конфет. Нет у нас и контактов с кондитерской фабрикой или торговой базой. Здесь придется серьезно задуматься.

Ну а чем же мы порадуем наших школьников?

Для детей 1—5 классов ин-



ститут приобрел 60 билетов в центр досуга Петроградского района (ДК «Красный Октябрь») на новогоднее представление, которое состоится 7 января в 13 часов.

И, наконец, для всех желающих детей в период зимних каникул будет проведены автобусные экскурсии: 7 января в г. Пушкин, Екатерининский дворец и 13 января — по пушкинским местам Ленинграда.

Такими наши планы. В заключение хочется сказать несколько слов в адрес бессменного (в течение 15 лет) председателя детской комиссии ЛИТМО Л. Панковой. Людмила Ивановна организовала работу детской комиссии, развила ее во многих направлениях. Благодаря ее труду и инициативе мы имеем прочный задел на будущее. В канун нового года от имени членов детской комиссии, всех родителей и детей говорим ей большое спасибо и желаем всех благ.

Л. СТУДЕНИКИНА,  
председатель детской комиссии



Всегда приветливо встречает посетителей профилактория института вахтер Зинаида Фадеевна Истомина. Прекрасный работник, отзывчивая добрая женщина — она является примером для молодых. Доброго здоровья и долголетия желают ей сотрудники профилактория.

Фото А. КАРАТАЕВА

В ноябре этого года директор межотраслевого института повышения квалификации (МИПК) при ЛИТМО Николай Дмитриевич Фролов прошел курс обучения в школе менеджеров в Дюссельдорфе (ФРГ). Предлагаем вашему вниманию интервью с Н. Фроловым.

— Уходящий 1989 год, Николай Дмитриевич, был отмечен для вас не только знакомством с системой подготовки кадров в ФРГ, которое вы получили в школе менеджеров, но и с жизнью западногерманских немцев, и в частности, деловых кругов ФРГ. Нашим читателям будет интересно узнать не только о том, чему вас учили, но и о ваших впечатлениях. Расскажите, пожалуйста, сначала о фирме, которая вас принимала.

— После недавней поездки М. С. Горбачева в ФРГ между бюро по машиностроению при СМ СССР и компанией «РиМ» В. Хатезулы было заключено соглашение о сотрудничестве. Фирма «РиМ», или как у нас ее называют, школа менеджеров занимается подбором руководящего персонала для предприятий, а также отработкой структур предприятий и заключениями различных контрактов.

Фирма готовит руководителей разных направлений: директоров предприятий, руководителей внешнеторговых фирм и институтов, а также организаторов системы повышения квалификации. Наша группа из СССР, состоявшая в основном из директоров институтов, проходила обучение по программе последнего направления. Предполагалось поначалу изучение опыта ФРГ и стран Европейского сообщества в подготовке и переподготовке кадров, взаимоотношений учебных центров с промышленными предприятиями, прогнозирование системы развития квалификации, экономики и технологии обучения, компьютеризация и т. д. Но в процессе обучения эта программа была несколько изменена в соответствии с пожеланиями нашей группы.

Мы были в ФРГ 21 день. Из них только несколько дней нам читали лекции, а в основном возли по промышленным предприятиям, где мы непосредственно знакомились с организацией повышения квалификации и обучения кадров. Иногда мы просто изучали производство. Я думаю, что наибольшая ценность нашей поездки состояла в том, что мы узнали самих западных немцев, как они к нам относятся, и как можно с ними работать.

— И как же, Николай Дмитриевич, они к нам относятся?

— По моему, очень хорошо. Но хочу отметить, что на этих отношениях моментально отражаются малейшие изменения во внешнеполитической обстановке. Там мы это хорошо поняли. Во время нашего пребывания произошли два события, которые сразу же отразились и на переговорах, и на взаимоотношениях. Мы и не предполагали, что выступление на студенческом форуме М. С. Горбачева может явиться таким событием. Небольшая фраза в его выступлении о невозможности быстрого создания свободного рынка в нашей стране и об оценке деятельности кооперативов сразу же в ФРГ была подхвачена печатью и довольно тенденциозно оценена. Понятно почему. При насыщенно-

сти их внутреннего рынка наша страна интересует деловых людей как возможный рынок сбыта. А второе событие, так взволновавшее западных немцев, связано с решением правительства ГДР разобрать берлинскую стену. В ФРГ приветствуют это решение и считают первопричиной перемен, происходящих в ГДР, нашу перестройку.

Деловые круги ФРГ моментально реагируют на все изменения у нас. Мы в этом неоднократно убеждались, когда посетили различные фирмы.

— А какие же фирмы посетил ваша группа?

— Сначала нас повезли на очень интересное предприятие «Юнгрейрих», которое выпускает подъемники различных типов.

(школа менеджеров) помещает объявление в газете о вакансии без указания фирмы. На такие объявления порой поступают до 2 тыс. заявок. Начинается работа по отбору лучших, сначала по мандатам (образовательному цензу, специальности и т. д.). Затем, когда остается, к примеру, 200 человек, начинается отбор по другим критериям, здесь широко применяется тестирование. Так, к примеру, кандидату предлагается оценить себя по уровню зарплаты, пройдет тот кандидат, самооценка которого совпадет с предложенным заказчиком окладом. В беседах дотошно выясняются причины ухода с прежнего места работы. Обычно справки не наводят, а школе весьма скептически относятся к рекомендательным письмам. Затем

немецкой пунктуальности, дотошности, аккуратности, документальности подбора руководителя.

— Николай Дмитриевич, проанализировав опыт немецких коллег, что, на ваш взгляд, необходимо внедрить у нас?

— У нас практически есть все то же самое. Оборудование, инструмент хороший, но нет четкости, организованности. Их к бы и внедрил. Это про производство. Теперь о системе повышения квалификации. У них она, конечно, своеобразная, у нас другая. Мы обслуживаем все отрасли машиностроительного комплекса, в ФРГ же повышение квалификации происходит только на фирмах. У них нет общегерманской системы, как у нас общесоюзная. В нашей есть свои плюсы, исключается дублирование. Но у них возникает оснащение техникой и преподавателями этого процесса. На четыре специалиста, повышающих квалификацию, приходится один преподаватель.

У нас же вся эта система финансируется по остаточному принципу.

— Сколько же ваш институт получает за подготовку специалиста? И несете ли вы финансовую ответственность за брак, как школа менеджеров?

— Такой ответственности мы не несем, но наши заказчики вправе разорвать договор с нами, если их не удовлетворяет наша работа. За два года существования МИПК у нас было только один такой случай, у заказчика были претензии к нашей технической оснащенности. Но за последнее время мы ее несколько повысили, теперь на трех занимающихся у нас приходится один компьютер. Это хороший показатель здесь, но в ФРГ он становится мизерным. Мы получаем за подготовку специалиста 250 рублей, в ФРГ в пересчете на рубль около 13 тыс. Разница есть.

— Николай Дмитриевич, что нового появилось в последнее время во взаимоотношениях института с предприятиями-заказчиками?

— Со дня организации института мы находимся на хозрасчете, но не на настоящем. У нас нет своей базы. Эту базу мы создаем за счет, как теперь модно говорить, спонсоров. Я имею в виду четыре министерства, которые нами заинтересовались со дня организации коллектива. Но из-за объединения и ликвидации некоторых министерств сейчас нас аккредитуют только два.

— И все-таки, что ваш коллектив, который ежегодно проводит переподготовку двух тысяч специалистов, ждет в новом году и ближайше годы?

— Во-первых, посмотрите на фотографию этого проекта. Это наш будущий институт. В декабре ЛЕННИПРОЕКТ закончил проектирование. В 1991 году начнется строительство здания, а в 1993 году оно должно завершиться. И тогда закончатся наши мытарства по классам ленинградских ПТУ и частным квартирам, где сейчас занимаются наши специалисты.

— И сколько же тогда вы сможете давать отраслям обученных специалистов?

— Количество обучающихся увеличится вдвое. Надеемся, что и по технической оснащенности мы достигнем уровня наших коллег в ФРГ.

Интервью вел  
И. СЕЛИВАНОВА

## ТРИ НЕДЕЛИ В ШКОЛЕ БИЗНЕСА

О поездке в Дюссельдорфскую школу менеджеров рассказывает директор

МИПКа Н. Фролов

Фирма успешно конкурирует с болгарской «Балканкар». «Сногшибательного» оборудования мы там не нашли, но зато увидели четко все там организовано, ритмично, красиво, иначе не скажешь. Затем побывали на фирмах «Спинбулла», «Клейн», «Нинсдорфкомпьютер». Последняя выпускает электронно-вычислительную аппаратуру, в частности, насосные автоматы для размена денег и автоматические сберкассы, которые для удобства граждан ставятся не только в банках, но и на улицах.

Потом мы побывали на заводском заводе. Это, наверное, было первое посещение такого предприятия советской делегацией. Они, в отличие от нас, ремонтируют авиационные двигатели после некоторого срока эксплуатации, считают, что это выгодно. Завод входит в концерн MTU, очень известный в мире, он выпускает реактивные двигатели для «бойнгов». Здесь мы действительно увидели «экзотические» для нас технологические процессы. Показывали нам все, только не разрешали фотографировать.

Посетили филиал фирмы «Мерседес-Бенц», а также совсем маленькое предприятие. И одно из них нас поразило не меньше, чем большие. Для экономии ФРГ оказывается характерно такая многоукладность и разнообразие. Посудите сами, фирме из 75 человек, куда входят три ИП и директор, имеет чистый годовой доход в пересчете на наши деньги около 1 млн. рублей. Изготавливают они жаркасы для теплиц. Заказчиков имеют не только в ФРГ и Европе, но и в Африке, и странах Ближнего Востока.

— Значит, школа менеджеров готовит руководителей и для крупных, и для совсем маленьких фирм. Николай Дмитриевич, расскажите, как они это делают?

— После получения заказа на подготовку руководителя «РиМ»

беседы продолжаются, в результате которых происходит постоянный отсев, и когда остается 2—3 кандидата, начинается новый этап — этап «притирки» кандидата к будущим коллективом. Занимается этим психолог, который старается придать эту совместимость будущему руководителю с отделом, цехом, заводом и т. д. В коллектив вводят исподволь, по очереди. Оценивают каждое их действие, каждую фразу, а потом с ними все разбирают и анализируют, сравнивают. Сначала кандидаты в руководители выступают под видом внешнего эксперта.

После оценки их действий, обычно оставляют двух кандидатов и предлагают их заказчику; окончательный выбор делает он. Но и после сдачи «продукции» школа менеджеров продолжает некоторое время опекать своего подопечного, помогает ему разбираться в сложных ситуациях и т. д.

Это в теории, в практике же, как мы узнали из поездки по фирмам, все происходит не так идеально.

— Бывают ли у школы случаи брака в подготовке руководителя, и как они за это отвечают?

— Бывает, но редко. 95 процентов качественного подбора они гарантируют. Но если руководитель не подошел, школа начинает готовить другого, но уже за свой счет. А цена обучения одного руководителя 50 тыс. марок.

В их системе подготовки есть и преимущества и недостатки. Преимущество в том, что происходит как бы обезличенный отбор, где невозможен протекционизм, либо какое давление. Недостатком они считают то, что приходит новый человек, не знающий специфики производства. Если сравнить их селекцию подбора кадров с нашей, то нужно сказать, что и у нас действуют такие принципы, к примеру, тесты и т. д. И у нас есть специалисты, которые разбираются в этих вопросах не хуже чем те, кто читал нам лекции. Единственное, чего нет у нас, это

# С НОВЫМ ГОДОМ!

Ночью морозной  
Только ли звезды  
Смотрят на нас  
из заоблачной выси?  
Кто нам оттуда  
Шлет это чудо —  
Тысячи, тысячи  
маленьких писем?  
Чьи это строчки,  
Белые точки,  
Пишут для глаза  
поэму экстаза?  
Кто временами,  
занятый нами,  
Тысячи радостей  
дарит нам сразу?  
Бог его знает,  
Бес его знает...  
Стоит ли думать  
об этом натужно?  
Падает снег на лицо мне и  
И тает...  
Небо и снег —  
это все, что мне нужно!

Р. Е.



## Мысли вслух

У истории раскрой простую:  
Смутное время,  
Смутное время,  
А в перерывах застой.  
Труд очеловечил на всех  
обезьян, некоторым позелело.  
Самое печальное — жить счастли-  
ливо, не замечая этого.  
Многие забывают, что фиговый  
листок прикрывает не только на-  
личие, но и отсутствие.  
От того, кто всем доволен,  
творчеством не жди.  
Будить мысли надо осторожно  
— можно разбудить не ту.  
Экстремистские разговоры (в  
том числе ЛИТМОские), вы по-  
толки на возлюбленных, тратящих  
все силы на объяснения в любви,  
на любовь у вас сил не оста-  
ется.  
Кто ничего не сотворил, не мож-  
ет оценить труды другого.  
Не поучай глупца напрасно,  
ему заранее все ясно.  
Слова — есть такое мнение! асо-  
циируются с непорочным значе-  
нием.  
Когда совершается невероятное,  
оно перестает быть необычным.  
Вещизм начинается тогда, когда  
исчезают вещи.  
Надо знать очень мало, чтобы  
считать себя многознающим.

Профессор Ю. ШНЕЙДЕР

## ВЗРОСЛЕТЬ БУДЕМ?

Уже наступает 1990 год, а в  
общезитии по-прежнему бьют  
стекла. И в прошлом году били и  
в позапрошлом. Хоть бы чего  
другое придумали, например, не  
бить, а асфальтировать. Так нет же  
бьют и бьют. Сами бьют и сами  
мерзнут.  
У директора студгородка на-  
строение отнюдь не праздни-  
чно. Встреча каждого нового го-  
да обходится дорого. Разгора-  
ченные винными парами «ветушки»  
крушат и ломают все, что под  
руку попадет. И ведь у каждого  
своей почерк: русский, например,  
морозит соседу морду набить, а  
вот болгары, те очень уважают  
бутылки об стену дуплить. Ин-  
тересно, у них так принято, что  
ли? Надо бы съездить, посмотре-  
ть. Грузин — тот всех кого не  
попала к себе в общежитие та-  
нет. Как же, гостеприимство и  
радушье — отличительная чер-  
та. Только вот посидит тот гость,  
поест, попьет и пошел по обще-  
житию куралесить. И не узнаешь  
уже, кто его пригласил, «хозяй-  
ном» себя чувствует, а раз хозяй-  
ном, значит все можно.  
Казалось бы, почему так празд-  
нуем именно Новый год? Почему

не 8 Марта, к примеру, или 1  
Мая? Нет. Елку для куражу студ-  
совет поставит где-нибудь в ко-  
ридоре и вперед!

Видать, зеленый цвет кровь бу-  
доражит, хотя врачи и утвержда-  
ют обратное. Не знаю, Студенту  
видней.

Ну, разомнутся в коридорах и  
куда! А куда? Вперед, на диско-  
теку. Глаза залиты, свет погашен,  
музына орет. Кайф... Тут бы студ-  
клубу мозгами пораскинуть, как  
новогодний досуг в общежитии  
организовать. Куда там! Лекция  
о поэзии акмеистов, лекция об  
НЛО (в прошлом году весной) и  
все.

Ну что ж, если так, придется с  
военной кафедры наряд вызы-  
вать на новогоднее дежурство.  
(свои люди, надежные) а то ад-  
министрация студгородка в лице  
представителей слабого пола ту-  
го придется без мужского кула-  
ка.

Э-э-эх! И когда же только они  
позарослеют наши «детушки»!

О. ШУСТЯК

## Студенческая трибуна

### ПОИСКИ НОВЫХ ПУТЕЙ

Сейчас в комсомоле идет оче-  
редная отчетно-выборная кампа-  
ния. Проходят конференции на  
предприятия, в институтах, про-  
ходят районные, городские и об-  
ластные комсомольские конфе-  
ренции. Доминирующей темой  
на этих собраниях является одно:  
быть или не быть комсомолу, а  
если быть, то каким...

Вот, например, строки из нача-  
ла проекта постановления 53-й  
конференции Петроградской ор-  
ганизации ВЛКСМ:

«...Комсомол в целом, как и  
Петроградская районная органи-  
зация ВЛКСМ, является нераз-  
рывной частью всей системы  
Советского общества, связан с  
ней, и это должно определить  
подход к оценке ситуации в ко-  
мсомоле и прогнозированию путей  
выхода из кризиса.

Анализ состояния дел показы-  
вает, что страна живет в услови-  
ях углубляющейся экономиче-  
ской депрессии, которая сопро-  
вождается неустойчивостью всей  
политической системы...

«...Петроградская районная ор-  
ганизация ВЛКСМ находится в  
состоянии глубочайшего кризиса.

Действительно, для всех сейчас  
уже становится очевидной не-  
жизнеспособность, а порой и аб-  
сурдность существующей ком-  
сомольской системы. Тем не менее  
головокружение ни к чему хоро-  
шему ни приводит. Необходимо  
искать какие-то конструктивные  
выходы из сложившейся ситу-  
ации. Решению именно этих во-  
просов будет посвящен предсто-  
ящий XXI съезд ВЛКСМ. Однако  
чтобы разговор на съезде состо-  
ялся, нам надо сейчас осмысли-  
вать конкретные пути перемен,  
которые преобразуют нашу мо-  
лодежную организацию.

Этим и был интересен разго-  
вор, состоявшийся в конце нояб-  
ря на отчетно-выборной конфе-  
ренции комсомольской органи-  
зации ЛИТМО. Высказывались раз-  
личные мнения о реорганизации  
работы нашей комсомольской  
организации, об участии студен-  
тов в самоуправлении, членстве в  
ВЛКСМ. Часть этих споров была  
отражена в предыдущих номерах  
газеты в материалах рубрики  
«студенческая трибуна».

Деятельность же сегодняшне-  
го комитета ВЛКСМ ЛИТМО ха-  
рактерна тем, что работу в соци-  
ально-экономическом направле-  
нии он поставил наравне с обще-  
ственно-политической. Оправда-  
ет ли себя такой подход? В чи-  
нешней ситуации ответ не заста-  
вит себя долго ждать.

А. КУРКОВ,  
студент ИФФ

## Навстречу сессии

### СОВЕТЫ ПРИНИМАЮЩИМ

1. Сдача процесса естественный  
и необратимый. Примите ее как  
должное. Сдачи не барьте и ни-  
кому сдачи не давайте.

2. Ни в коем случае не говори-  
те вслух, что вы ничего не знае-  
те. Во-первых, могут неправильно  
понять вашу скромность; а во-  
вторых, это окажут и без вас.

3. Узнайте, что принимают, и  
сдавайте, не горюясь, а чув-

ством собственного достоинства,  
чтобы принимающий ясно пони-  
мал, что вы выше его мелких на-  
падок.

4. Ни в коем случае не сдавай-  
тесь сами.

5. Не забывайте, что на сдаче,  
как и в поле, один — не воин.  
Только коллективный труд при-  
водит к желаемому результату.  
Время одиночек прошло!

### СОВЕТЫ СДАЮЩИМ

Простейший способ приема эк-  
замена: молчите и слушайте сту-  
дента. Если говорит гладко,  
ставьте пять. Если запинается,  
четыре, проносит лишь отдель-  
ные слова — три, молчит — два.  
Если нашли шпаргалку — снизьте  
оценку на балл (две шпаргалки  
— на два, после десяти шпаргал-  
лок, наоборот, добавляйте за  
трудолюбие). Если слышите от  
студента непонятные для вас  
слова, то за каждые пять слов  
добавляйте или снижайте балл

по акусу.

Помните, что своим присут-  
ствием экзаменуемые дарят вам  
зарплату, а вы своим присутстви-  
ем им стипендию — еще нет.

Не занимайте в аудитории  
командных высот — придется ча-  
ще отапливаться на шпаргалки.  
Берегите свой и чужой покой.

Если вы — автор учебника, а  
студент говорит яваную чушь, с  
вашей точки зрения, не спраши-  
вайте у него, по каким учебни-  
кам он готовился.

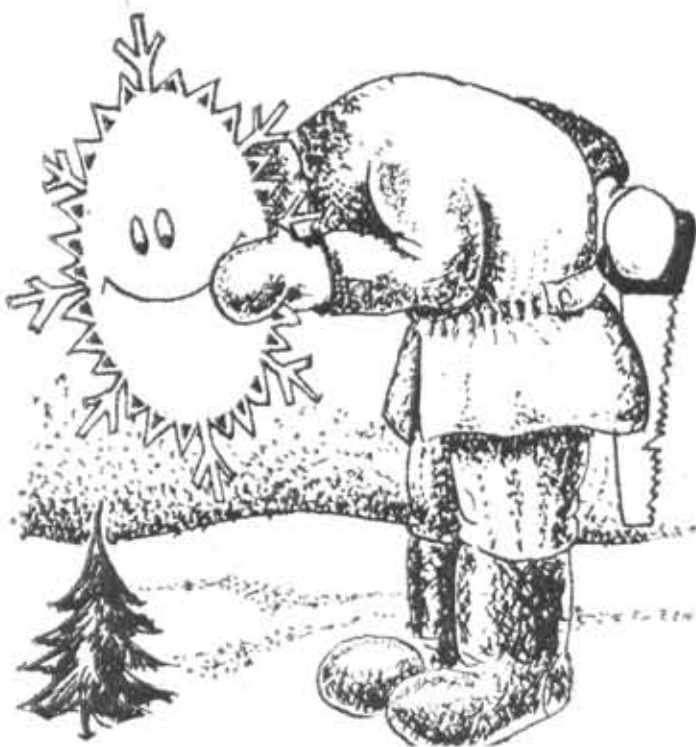


Рис. А. Козержевского